

Wrocław 19.05.2023r.

## Komunikat prasowy

### **Podpisanie porozumienia w sprawie warunków finansowych pakietu socjalnego**

W nawiązaniu do ogłoszonej w dniu 16 marca 2023 decyzji o wygaszeniu produkcji autobusów we Wrocławiu informujemy, że w dniu **18 maja, 2023** zostało podpisane **porozumienie** pomiędzy Volvo Polska Sp. z o.o. i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska Sp. z o.o. **w sprawie warunków finansowych pakietu socjalnego dla pracowników objętych redukcją zatrudnienia w związku z zakończeniem produkcji autobusów we Wrocławiu.** Celem porozumienia jest **zapewnienie dodatkowego wsparcia finansowego** pracownikom objętym redukcją.

Rozmowy Pomiedzy Zarządem Volvo Polska sp. z o.o. a MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska sp. z o. o. dotyczące pakietu socjalnego (finansowego) rozpoczęły się 4 kwietnia 2024r. i zakończyły 18 maja 2023r.

Projekt porozumienia został zaakceptowany przez Komisję MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Volvo Polska sp. z o.o. a następnie w dniu 18.05.2023r na spotkaniu informacyjnym z załogą Solidarność poinformowała o jego głównych założeniach i warunkach.

Kluczowe warunki finansowe porozumienia:

<b>Staż pracy w Volvo Polska</b>	<b>Odprawa pieniężna na mocy ustawy</b>	<b>Dodatkowa odprawa</b>
do 2 lat włącznie	1- miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika	3600 zł brutto x ilość lat zatrudnienia u Pracodawcy
powyżej 2 do 8 lat włącznie	2- miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika	
powyżej 8 lat	3- miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika	

[Dla pracowników, którzy nie znajdą zatrudnienia u Inwestora lub w Grupie Volvo, z którymi rozwiązanie umowy nastąpi na mocy porozumienia stron, zostanie wypłacone odszkodowanie obliczone jako ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy:](#)

- a. 1 - miesięczne odszkodowanie - pracownik ze stażem pracy w Volvo Polska wynoszącym mniej niż 3 lata lub
- b. 3 - miesięczne odszkodowanie - pracownik ze stażem pracy w Volvo Polska wynoszącym co najmniej 3 lata.

Inne niż finansowe aspekty wsparcia pracowników będą przedmiotem odrębnych rozmów i zawarcia porozumienia w późniejszym terminie.

Bogusław Jurgielewicz – przewodniczący