

Szczegółowe zasady udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalanie i wypłacanie wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

Dz.U.1997.2.14 z dnia 1997.01.09

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 3 listopada 2009 r.

Wejście w życie:

24 stycznia 1997 r.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 8 stycznia 1997 r.

w sprawie szczegółowych zasad udzielania *urlopu wypoczynkowego*, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

Na podstawie art. 173 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. ¹ (uchylony).

§ 2. ² Jeżeli okresy nieobecności w pracy wymienione w art. 155² § 1 Kodeksu pracy obejmują części miesięcy kalendarzowych, przy proporcjonalnym obniżeniu wymiaru *urlopu wypoczynkowego*, zgodnie z art. 155² § 2 Kodeksu pracy, za miesiąc uważa się łącznie 30 dni.

§ 3. ³ Wymiar proporcjonalnego *urlopu wypoczynkowego* w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył u danego pracodawcy prawo do *urlopu wypoczynkowego* w wyższym wymiarze, ustala się uwzględniając wyższy wymiar tego urlopu.

§ 4. ⁴ (uchylony).

§ 5. ⁵ W okolicznościach uzasadniających przesunięcie urlopu na inny termin niż określony w planie urlopów lub ustalony po porozumieniu z pracownikiem, pracodawca udziela pracownikowi niewykorzystanego urlopu w terminie z nim uzgodnionym.

§ 6. Wynagrodzenie za czas *urlopu wypoczynkowego*, zwane dalej "wynagrodzeniem urlopowym", ustala się z uwzględnieniem wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy, z wyłączeniem:

- 1) jednorazowych lub nieperiodycznych wypłat za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie,
- 2) wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas nie zawinionego przez pracownika przestoju,

- 3) gratyfikacji (nagród) jubileuszowych,
- 4) wynagrodzenia za czas *urlopu wypoczynkowego*, a także za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 5) ekwiwalentu pieniężnego za *urlop wypoczynkowy*,
- 6) dodatkowego wynagrodzenia radcy prawnego z tytułu zastępstwa sądowego,
- 7) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,

7a) ⁶ kwoty wyrównania do wynagrodzenia za pracę do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

8) ⁷ nagród z zakładowego funduszu nagród, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, należności przysługujących z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej,

9) odpraw emerytalnych lub rentowych albo innych odpraw pieniężnych,

10) wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego w razie rozwiązania stosunku pracy - stosując zasady określone w § 7-11.

§ 7. Składniki wynagrodzenia określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości uwzględnia się w wynagrodzeniu urlopowym w wysokości należnej pracownikowi w miesiącu wykorzystywania urlopu.

§ 8.

1. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc, z wyjątkiem określonych w § 7, uwzględnia się przy ustalaniu wynagrodzenia urlopowego w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie 3 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

2. W przypadkach znacznego wahanía wysokości składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, składniki te mogą być uwzględnione przy ustalaniu wynagrodzenia urlopowego w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie nie przekraczającym 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

3. Wynagrodzenie ustalone według zasad przewidzianych w ust. 1 i 2 stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia urlopowego, zwaną dalej "podstawą wymiaru".

§ 9.

1. ⁸ Wynagrodzenie urlopowe oblicza się:

- 1) dzieląc podstawę wymiaru przez liczbę godzin, w czasie których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ta podstawa, a następnie,
- 2) mnożąc tak ustalone wynagrodzenie za jedną godzinę pracy przez liczbę godzin, jakie pracownik przepracowałby w czasie urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, gdyby w tym czasie nie korzystał z urlopu.

2. ⁹ (uchylony).

§ 10. W razie zmiany w składnikach wynagrodzenia, o których mowa w § 8, lub zmiany wysokości takich składników w okresie, z którego ustala się podstawę wymiaru, wprowadzonych przed rozpoczęciem przez pracownika *urlopu wypoczynkowego* lub w miesiącu wykorzystywania tego urlopu, podstawę wymiaru ustala się ponownie z uwzględnieniem tych zmian.

§ 11.

1. Jeżeli przez cały okres przyjęty do ustalenia podstawy wymiaru, poprzedzający miesiąc wykorzystywania *urlopu wypoczynkowego*, lub przez okres krótszy, lecz obejmujący pełny miesiąc kalendarzowy lub pełne miesiące kalendarzowe, pracownikowi nie przysługiwało wynagrodzenie określone w § 8, przy ustalaniu podstawy wymiaru uwzględnia się najbliższe miesiące, za które pracownikowi przysługiwało takie wynagrodzenie.

2. Jeżeli pracownik przed rozpoczęciem *urlopu wypoczynkowego* otrzymał wynagrodzenie określone w § 8 za okres krótszy niż przyjęty do ustalenia podstawy wymiaru, podstawę wymiaru stanowi wynagrodzenie wypłacone pracownikowi za okres faktycznie przepracowany.

§ 12.

1. Składniki wynagrodzenia wypłacane za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się w przyjętych terminach wypłaty tych składników, przy czym okres urlopu jest traktowany na równi z okresem wykonywania pracy.

2. Okres *urlopu wypoczynkowego* w zakresie prawa do deputatu traktuje się na równi z okresem wykonywania pracy.

§ 13.¹⁰ (uchylony).

§ 14. Ekwiwalent pieniężny za *urlop wypoczynkowy*, zwany dalej "ekwiwalentem", ustala się stosując zasady obowiązujące przy obliczaniu wynagrodzenia urlopowego, ze zmianami określonymi w § 15-19.

§ 15. Składniki wynagrodzenia określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu w wysokości należnej w miesiącu nabycia prawa do tego ekwiwalentu.

§ 16.

1.¹¹ Składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc, z wyjątkiem określonych w § 7, ~~uzyskane przez pracownika~~ wypłacone w okresie 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu, uwzględnia się przy ustalaniu ~~tego~~ ekwiwalentu w ~~przeciętnej~~ średniej wysokości z tego okresu ~~3~~ miesiące.

2.¹² Jeżeli pracownik nie przepracował pełnego okresu, o którym mowa w ust. 1, wynagrodzenie faktycznie ~~uzyskane przez~~ wypłacone niemu w tym okresie dzieli się przez liczbę dni pracy, za które przysługiwało to wynagrodzenie, a otrzymany wynik mnoży się przez liczbę dni, jakie pracownik przepracowałby w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

3. Przepis § 11 stosuje się odpowiednio.

§ 17.

1. Składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, wypłacone w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu, uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu w średniej wysokości z tego okresu.

2. Przepisy § 11 i 16 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 18. ¹³ Ekwiwalent za niewykorzystany przez pracownika *urlop wypoczynkowy* oblicza się:

- 1) dzieląc sumę miesięcznych wynagrodzeń ustalonych na podstawie § 15-17 przez współczynnik, o którym mowa w § 19, a następnie,
- 2) ¹⁴ dzieląc tak otrzymany ekwiwalent za jeden dzień urlopu przez 8liczbę odpowiadającą dobowej normie czasu pracy obowiązującej pracownika, a następnie,
- 3) mnożąc tak otrzymany ekwiwalent za jedną godzinę urlopu przez liczbę godzin niewykorzystanego przez pracownika *urlopu wypoczynkowego*.

§ 19.

1. Współczynnik służący do ustalenia ekwiwalentu za 1 dzień urlopu ustala się odrębnie w każdym roku kalendarzowym i stosuje przy obliczaniu ekwiwalentu, do którego pracownik nabył prawo w ciągu tego roku kalendarzowego.

2. ¹⁵ Współczynnik ustala się, odejmując od liczby dni w danym roku kalendarzowym łączną liczbę przypadających w tym roku niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, a otrzymany wynik dzieli się przez 12.

3. ¹⁶ Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, wartość współczynnika, ustaloną zgodnie z ust. 2, obniża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika.

§ 20. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy, Płacy i Spraw Socjalnych z dnia 21 października 1974 r. w sprawie pracowniczych *urlopów wypoczynkowych* (Dz. U. Nr 43, poz. 259, z 1976 r. Nr 40, poz. 238, z 1983 r. Nr 70, poz. 316, z 1984 r. Nr 35, poz. 188 i z 1989 r. Nr 53, poz. 314).

§ 21. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

¹ § 1 uchylony przez § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2006 r. (Dz.U.06.217.1591) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 30 listopada 2006 r.

² § 2 zmieniony przez § 1 pkt 1 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

³ § 3 zmieniony przez § 1 pkt 1 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

⁴ § 4 uchylony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

⁵ § 5 zmieniony przez § 1 pkt 3 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

⁶ § 6 pkt 7a dodany przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. (Dz.U.09.174.1353) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 3 listopada 2009 r.

⁷ § 6 pkt 8 zmieniony przez § 1 pkt 4 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

⁸ § 9 ust. 1 zmieniony przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2003 r. (Dz.U.03.230.2290) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2004 r.

⁹ § 9 ust. 2 uchylony przez § 1 pkt 5 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

¹⁰ § 13 uchylony przez § 1 pkt 6 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.

¹¹ § 16 ust. 1 zmieniony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. (Dz.U.09.174.1353) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 3 listopada 2009 r.

¹² § 16 ust. 2 zmieniony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. (Dz.U.09.174.1353) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 3 listopada 2009 r.

¹³ § 18 zmieniony przez § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2003 r. (Dz.U.03.230.2290) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2004 r.

¹⁴ § 18 pkt 2 zmieniony przez § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. (Dz.U.09.174.1353) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 3 listopada 2009 r.

¹⁵ § 19 ust. 2:- zmieniony przez § 1 pkt 7 rozporządzenia z dnia 6 grudnia 2002 r. (Dz.U.02.214.1810) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2003 r.-
zmieniony przez § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2003 r. (Dz.U.03.230.2290) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 1 stycznia 2004 r.

¹⁶ § 19 ust. 3 dodany przez § 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. (Dz.U.09.174.1353) zmieniającego nin. rozporządzenie z dniem 3 listopada 2009 r.