

DOLNOŚLĄSKA

Solidarności

Nr 1 (365) • Wrocław, 28.01.2016 r. • ISSN 1641-0688 • redakcja.wroc@solidarnosc.org.pl

5 O wolną niedzielę
w handlu

10 Zmiany w prawie
w 2016 r.

7 Przywracanie historii
czas zacząć

15 Prymas Wyszyński
i sprawy społeczne



Tomasz Surowiec

(1949-2016)

**Człowiek, który rozpoczął strajk
we Wrocławiu w sierpniu 1980 r.**

czytaj str 2-3



**Nowy rozdział
dialogu
społecznego
czytaj na str. 8-9**

Zatrzymał autobus - poruszył Wrocław

Wczesny ranek 26 sierpnia 1980 roku. W zajezdni nr 7 przy ulicy Grabiszyńskiej młody kierowca zachęcony przez kolegów wskakuje na stół i odczytuje treść postulatów strajkowych robotników z Wybrzeża. W taki sposób Tomasz Surowiec rozpoczyna historię dolnośląskiej „Solidarności”.

Wraz z Czesławem Stawickim stawiają autobus jecz w bramie zajezdni i ogłaszają z innymi kolegami strajk na znak solidarności ze strajkującymi od kilkunastu dni stoczniovcami z Wybrzeża,

- Żałuję, że już go nie będę mógł o tamten dzień zapytać – mówi Krzysztof Turkowski. Decyzja o rozpoczęciu strajku właśnie w tej, znajdującej się w centrum miasta, zajezdni zadecydowała o powodzeniu przedsięwzięcia. – Gdyby na przykład zastrajkowali na peryferiach miasta, dajmy na to na ulicy Krakowskiej, nikt by tego nie zauważył – dodaje pierwszy rzecznik prasowy dolnośląskiej „Solidarności”. Bezpośrednio, lub niedaleko ulicy Grabiszyńskiej znajdowały się tak duże zakłady jak Elwro, FAT, czy Hutmen.

31 sierpnia w skład powołanego Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego wchodził przedstawiciel 176 zakładów.

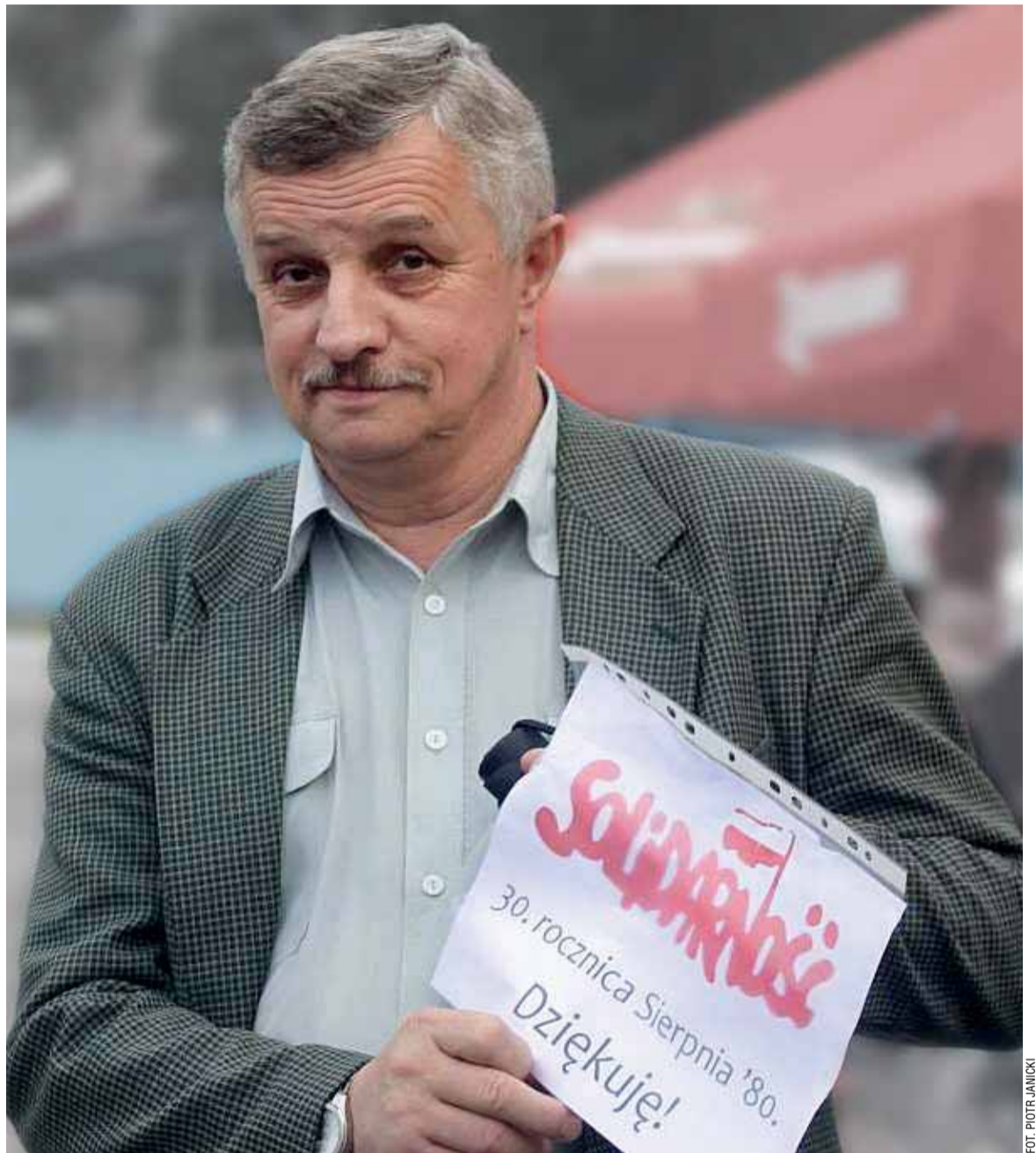
- Nie, nie wyobrażałem sobie wtedy, że będę kiedyś żył w Polsce bez komuny, bez muru w Berlinie, a Polska będzie w Unii Europejskiej

- mówił w wywiadzie dla Radia Wrocław w 2010 r. inicjator strajku na zajezdni.

Zanim to się jednak wszystko ziściło, Tomasz Surowiec rozpoczął pracę w „Solidarności”. Zajmował się księgowością i był skarbnikiem. W pierwszej połowie 1981 roku przekazuje tę funkcję Józefowi Pinirowi. – Byłem zwykłym kierowcą, a nie ekonomistą czy prawnikiem. Ta funkcja mnie zwyczajnie przerażała – tak Tomasz Surowiec powie po latach dziennikarce Katarzynie Kaczorowskiej i wybierze dla siebie etat kierowcy w Zarządzie Regionu.

Zanim dojdzie do słynnej akcji znanej szeroko jako 80 milionów, warto pamiętać, że wiosną tuż po prowokacji bydgoskiej (pobicie tamtejszych działaczy „Solidarności”) wrocławscy działacze, a wśród nich także Surowiec zdeponowali ówczesne 10 milionów złotych u kardynała Henryka Gulbinowicza w kwietniu 1981 roku.

Słynne 80 milionów podjęte zostało z banku rankiem 3 grudnia 1981 roku. Pojechali po



Tomasz Surowiec na koncercie rocznicowym w Zajezdni MPK w 2010 roku



Autobus, który zatrzymał pracę Zajezdni MPK nr VII 26 sierpnia 1980 r.

nie – Józef Piniór, Piotr Bednarz. Kierował, swoim prywatnym autem, (fiat 125 p) Tomasz Surowiec. W celu zgubienia ewentualnego „ogona” przepakowali pieniądze (kilka waliz pożyczonych z banku, bo aktówka Józefa Pinióra okazała

się za mała) do małego fiata oczekującego na nich na Osobowicach Stanisława Huskowskiego.

Tomasz Surowiec po wprowadzeniu stanu wojennego wraz z liderami dolnośląskiej „Solidarności” podejmuje próbę zorganizowania



Sierpień 1980. Wokół zajezdni gromadziły się tłumy mieszkańców Wrocławia.



Sierpień 1980. Msza św. w zajezdni.

strajku w MPK i Pafawagu. Do końca 1981 roku ukrywa się. W okresie podziemnej działalności angażuje się w wydawanie pisma MPK „Świt”, uczestniczy w manifestacjach w obronie więźniów politycznych, zbierze żywności, pieniędzy i leków dla represjonowanych. Wielokrotnie zatrzymywany i przesłuchiwany w KW MO. Od 1990 roku przez 5 kolejnych kadencji pełnił funkcję przewodniczącego MOZ „Solidarność” w MPK Wrocław.

- Zналиśmy się prawie od 30 lat. To nie było tak, że Tomek po odejściu na emeryturę skupił się jedynie na swojej walce z chorobą – podkreśla obecny przewodniczący „Solidarności” we wrocławskim MPK Andrzej Chrzanowski. Tomek dalej służył nam swoją wiedzą i doświadczeniem. Nie ma co ukrywać, że aktywnie uczestniczył nadal w naszej działalności. Dopiero ostatnie kilka miesięcy nie pozwoliły mu na to. Niknął w oczach. Odszedł wspaniały przyjaciel i skromny człowiek – wspomina Chrzanowski.

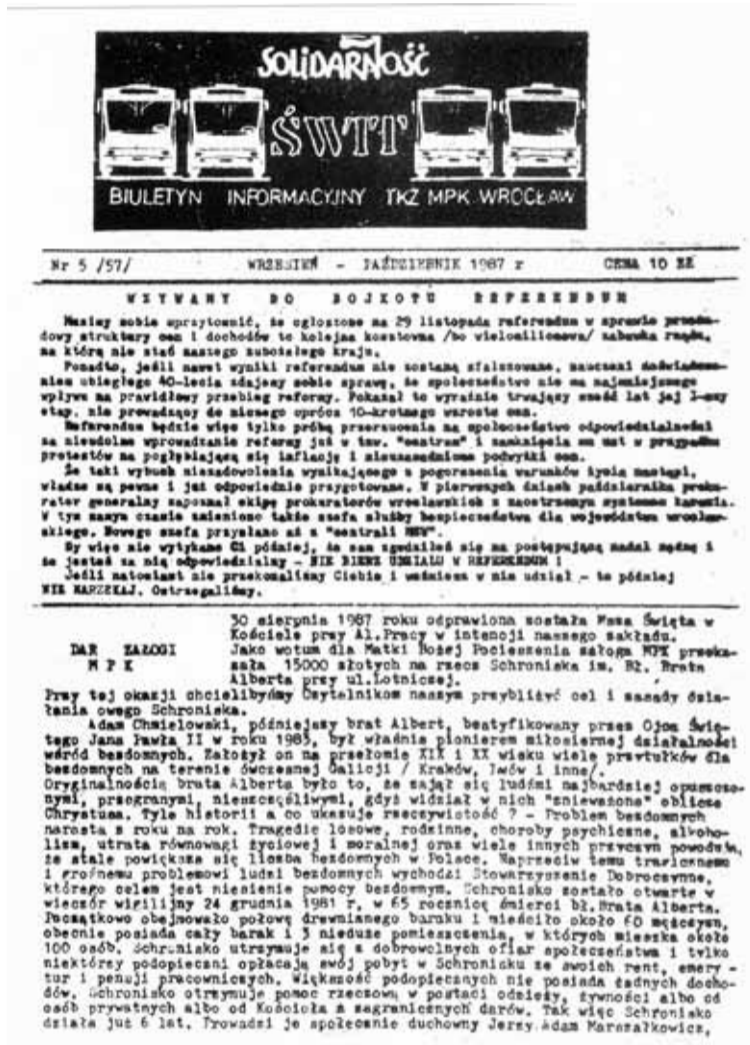
- Zawsze skromny, mało mówny, nieco wycofany – tak go zapamiętał Krzysztof Turkowski i dodaje – Tomasz Surowiec, Piotr Bednarz, Zbyszek Przydział – to wspaniali robotnicy, którzy tworzyli w 1980 roku dolnośląską „Solidarność”. Ja i moi koledzy z ówczesnej opozycji mieliśmy odsiadkę w kalkulowaną w działalność, oni ryzykowali więcej.

Turkowski przypomina znaczący epizod z 2010 roku. Otwarcie wystawy Solidarny Wrocław. Tłum zgromadzony w dużym namiocie, zaproszeni goście, kardynał Gulbinowicz, władze miasta, politycy i przedstawiciele różnych instytucji. I w tym wszystkim Władysław Frasyniuk przypomina zgromadzonym, że wszystko zaczęło się od kierowcy MPK, który postawił autobus w bramie na zajezdni. Trwa dłuższą chwilę zanim Frasyniuk skłoni Tomasza Surowca do zajęcia miejsca w pierwszym rzędzie i zabrania głosu.

MARCIN RACZKOWSKI



Podczas uroczystości rocznicowych pod tablicą przy ul. Grabiszyńskiej.



„ŚWIT” - podziemna gazeta wrocławskiego MPK



26 sierpnia 2015 r. w Narodowym Forum Muzyki Tomasz Surowiec odbiera medal Zasłużony dla Wrocławia z rąk prezydenta Rafała Dutkiewicza

Z głębokim żalem zegnamy

Ś. † P.

Tomasza Surowca

Współtwórcę dolnośląskiej „Solidarności”.
Człowieka niezwykle skromnego, otwartego i uczciwego.

Rodzinie składam wyrazy głębokiego współczucia.

Przewodniczący Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”
Kazimierz Kimso

DOLNOŚLĄSKA
SOLIDARNOŚĆ

Od 1991 r. do 2000 r. „Co Tydzień »S«”

Redagują:
Marcin Raczkowski (redaktor naczelny),
Paweł Chabiński, Janusz Wolniak

Skład komputerowy:
Sławomir Kowalik

Adres:
53-661 Wrocław, pl. Solidarności 1/3/5
I piętro, pok. 121
tel.: 71 78 10 157;
faks: 71 355 15 65

e-mail:
redakcja.wroc@solidarnosc.org.pl

Wydawca: Region Dolny Śląsk
NSZZ „Solidarność”

Druk: Polskapresse Sp. z o.o.

Nakład: 6500 egz.

Numer zamknięto:
27.01.2016 r.

Redakcja zastrzega sobie prawo do redagowania i skracania tekstów.

strona internetowa Regionu Dolny Śląsk NSZZ „S”:
www.solidarnosc.wroc.pl

Wojewoda z posłem

Pełniący od grudnia ubiegłego roku stanowisko wojewody dolnośląskiego Paweł Hreniak oraz poseł Prawa i Sprawiedliwości Jacek Świat to goście styczniowego posiedzenia Zarządu Regionu dolnośląskiej „Solidarności”.

Miałem okazję współpracować w ostatnich tygodniach z przewodniczącym Kazimierzem Kimso i to była bardzo dobra współpraca – ocenił nowy wojewoda swoje pierwsze kontakty z naszym Związkiem. W pierwszych tygodniach swego urzędowania uczestniczył też w spotkaniach m.in. w ramach inauguracji Rady Dialogu Społecznego, ze związkowcami z Sanepidu (gdzie wciąż trwa spór zbiorowy dotyczący m.in. kwestii płac) oraz w kilku spotkaniach dotyczących losów szpitali powiatowych m.in. w Trzebnicy, czy Sycowie. Wprawdzie ich organami prowadzącymi są lokalne samorządy, ale wojewoda Hreniak podkreśla, że nie ucieka w tej sprawie od odpowiedzialności i jako przedstawiciel rządu odpowiedzialny jest także za zapewnienie mieszkańcom odpowiedniej opieki zdrowotnej. Swoją rolę w tej kwestii wojewoda postrzega jako formę arbitrażu. Wobec działaczy zadeklarował chęć do rozmów i otwartość.

W części poświęconej na dyskusję działacze zwrócili uwagę przedstawicielowi rządu m.in. na kwestię Uzdrawisk Kłodzkich (Barbara Janowicz), o wsparcie działań ws. podwyżek systemowych dla wszystkich pracowników służby zdrowia apelowała Hanna Trochimczuk-Fidut. O trudnej sytuacji Przewozów Regionalnych informował Wiesław Natanek, deklarację wojewody w sprawie kwotowych podwyżek w Sanepidzie próbowała uzyskać Irena Kubisztal. – Nie mam osobnego budżetu, ale będę sygnalizował w Warszawie problemy branży – zapewnił wojewoda.

Kolejnym gościem ZR był poseł Jacek Świat. Zaczął od przypomnienia inicjatyw poselskich i rządowych wniesionych po ostatnich wyborach (m.in. projekt przywrócenia wieku emerytalnego, podatek od instytucji finansowych, podatek od odpraw, zapowiedź podniesienia kwoty wolnej od podatku, zakaz odbierania dzieci rodzinom z powodu ubóstwa, pozostawienie rodzicom prawa wyboru do rozpoczęcia nauki w szkole, podatek od sklepów wielkopowierzchniowych).

W bieżącej kadencji Jacek Świat będzie pracował w sejmowej komisji ds. kultury oraz komisji petycji.

Gorąca dyskusja zogniskowała się wokół kwestii wieku emery-

talnego. Działacze wzburzył brak w projekcie ustawy przywracającej wiek 65 lat dla mężczyzn i 60 dla kobiet, kryterium stażu pracy. Zwracała na to uwagę m.in. Małgorzata Calińska-Mayer, Ireneusz Besser, Wiesław Natanek, Leszek Nowak, Bogusław Jurgielewicz. Działacze przypominali, że za poprzednich rządów zmieniono ustawę o pracy w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze wraz z listą zawodów uprawniających do wcześniejszej emerytury. – Zebrałiśmy pod projektem 2,5 mln podpisów i nam chodzi o prawo do przejścia na emeryturę po określonym okresie pracy. Państwo szli do wyborów i rozbudzili nadzieje związane z wiekiem emerytalnym

z możliwością odejścia na wcześniejszą emeryturę – zwracał się do posła Ireneusz Besser.

– Grupa maszynistów odeszła ostatnio w wieku 55 lat, bo im lekarz nie pozwolił, gdyż pracują 40 lat i już nie mogą dalej pracować. Kolejarze czekają na zmienioną ustawę emerytalną – mówił Wiesław Natanek.

– Nie spadłem z księżycy i wiem jak ciężko pracują ludzie w Polsce – mówił poseł Świat. Jego zdaniem wydłużenie wieku emerytalnego przez PO do 67. roku życia to barbarzyństwo. Szczególnie wobec kobiet.

– Oczekuję dialogu w tej sprawie i niearbitralnego podejścia do tej kwestii, bo inaczej pozostaniemy



Posel Jacek Świat, Kazimierz Kimso i wojewoda Paweł Hreniak

skłóceni – ocenił przyszłe relacje „Solidarności” z PiS Kazimierz Kimso.

Z kolei Mirosław Cholda upomniał się o zmianę ustawy o agencjach pracy tymczasowej. Jego zdaniem to jest kluczowa kwestia pracownicza, bo może się nagle okazać, że potężna grupa pracowników nie ma okresów składkowych na poczet przyszłych emerytur.

Posel podziękował za twardą i rzeczową dyskusję.

Kazimierz Kimso poinformował, że na wniosek księdza prałata Stani-

śława Pawlaczka dotychczasowego duszpasterza dolnośląskiej „Solidarności” będzie wspierał w posłudze dla naszego Związku ksiądz Artur Szela, duszpasterz ratowników medycznych oraz dyrektor administracyjny wrocławskiego Seminarium Duchownego. Aprobatę dla tej inicjatywy wyraził ks. abp Józef Kupny.

Zarząd Regionu dokonał zmian w swoim schemacie organizacyjnym i regulaminie organizacyjnym zarządu regionu.

Reprezentantami dolnośląskiej „Solidarności” w zespołach roboczych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego będą: Kazimierz Kimso, Bogdan Jurgielewicz (zespół ds. rozwoju i dialogu społecznego), Danuta Utrata, Piotr Drozd (zespół ds. rynku pracy, edukacji i kształcenia ustawicznego), Małgorzata Calińska-Mayer, Radosław Mechliński (zespół ds. polityki regionalnej, gospodarki, przedsiębiorczości i innowacji), Hanna Trochimczuk-Fidut i Ewa Jakimowicz (zespół ds. ochrony zdrowia i polityki społecznej).

Działacze podjęli też kilka uchwał dotyczących wyrejestrowania organizacji zakładowych, które zakończyły już swoją działalność. Przyjęto także harmonogram posiedzeń ZR w najbliższym półroczu.

MARCIN RACZKOWSKI



Na posiedzeniu podjęto m.in. Uchwałę ws. desygnowania przedstawicieli Związku do zespołów roboczych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

1% APELUJEMY DO PODATNIKÓW

Przeznaczcie 1% ze swojego należnego podatku za 2015 r. na jedną z inicjatyw naszego Regionu:

Stowarzyszenie Charytatywne im. Kazimierza Michalczyka, powołane przez Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk, pomaga naszym związkowcom i członkom ich rodzin znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej. Nr w KRS: 0000244836

Dolnośląskie Stowarzyszenie Kultury Zdrowotnej i Sportu NSZZ „Solidarność”, jest organizatorem wielu imprez sportowych integrujących członków naszego Związku. Nr w KRS: 0000027102

Wolnej niedzieli nie odpuścimy!

15 stycznia w Kancelarii Premiera odbyło się spotkanie przedstawicieli sieci handlowych z rządem poświęcone kwestii podatku od handlu wielkopowierzchniowego. Z inicjatywy „Solidarności” poruszono też kwestię zakazu handlu w niedzielę.

Alfred Bujara, przewodniczący Sekretariatu Krajowego Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”, wręczył pani premier Beacie Szydło kalendarz „Solidarności” na 2016 rok, przedstawia-

jący szczęśliwą rodzinę w parku z dopiskiem „Niedziela dobrem publicznym – chrońmy ją ustawowo!”. Spotkało się to z gorącym przyjęciem i aplauzem ze strony uczestników.

- Jest to dla nas bardzo ważny temat - komentuje Tadeusz Majchrowicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. - Chcę podkreślić, że wolnej niedzieli nie odpuścimy. Oczywiście w tym momencie są rzeczy ważniejsze dla państwa, którymi rząd musi się zająć, ale przyjdzie też czas na rozmowy w tej kwestii. Na pewno temat będzie przez nas poruszany podczas spotkania przedstawicieli regionów i branż z parlamentarzystami, które odbędzie się 21 stycznia - mówi wiceprzewodniczący.

◀ Czerwonym kolorem oznaczono kraje w których handel w niedzielę jest zabroniony lub poważnie ograniczony, zielonym te, w których handel w niedzielę jest dozwolony.

Zródło: tvn24bis.pl

Dwa lata temu „Solidarność” zebrała 120 tys. podpisów pod obywatelskim projektem zmian w prawie. Ostatecznie projekt został odrzucony przez Sejm poprzedniej kadencji.

- Niewykluczone, że żeby ponownie zainteresować społeczeństwo, będziemy zbierać podpisy pod obywatelskim projektem. To wywołałoby dyskusję i ożywiło temat. Sekretariat Handlu ma nasze pełne poparcie w tej kwestii - dodaje Majchrowicz.

Obecnie zakaz handlu obowiązuje jedynie w święta. W sumie to 13 dni w roku. Handel w niedzielę jest w różnym stopniu uregulowany w Niemczech, Francji, Belgii, Austrii i Włoszech. Od 15 marca ub.r. obostrzenia wprowadzono też na Węgrzech. Nie dotyczą one m.in. aptek, stacji benzynowych, sklepów mieszczących się na dworcach i lotniskach oraz niewielkich placówek handlowych prowadzonych przez właścicieli lub członków ich rodzin.

SOLIDARNOSC.ORG.PL

Podatek bankowy

W parlamencie dobiegają końca prace nad tzw. podatkiem bankowym. Ustawa o podatku od niektórych instytucji finansowych została przyjęta przez Senat 31 grudnia.

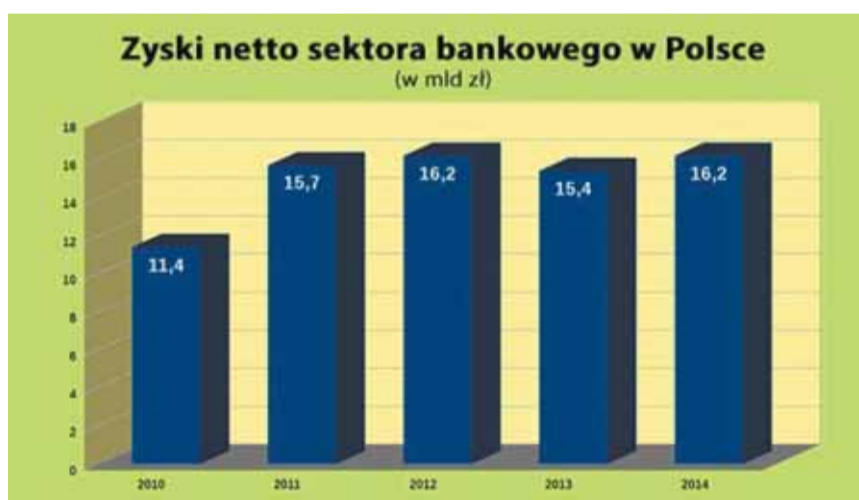
Według zapowiedzi rządzących ma ona zacząć obowiązywać od początku lutego. Nowym podatkiem zostaną objęte banki, firmy ubezpieczeniowe, SKOK-i oraz firmy pożyczkowe. Wpływy budżetowe z tytułu podatku bankowego mają wynieść ok. 5,5 mld zł.

Argumentów przemawiających za słuszością pomysłu rządzących jest wiele. Przede wszystkim polski sektor bankowy od lat wypracowuje gigantyczne zyski, niezależnie od stanu gospodarki czy wysokości stóp procentowych. Tylko w 2014 roku działające w Polsce

banki zarobiły netto ponad 16,2 mld zł. Warto tutaj zaznaczyć, że ok 70 proc. banków w Polsce znajduje się w rękach zagranicznych właścicieli (dla porównania w Wlk. Brytanii jest to 30 proc. a w Niemczech 10 proc.). Znaczna część zysków wypracowywanych przez działające w Polsce oddziały zagranicznych instytucji finansowych zamiast zostawać w polskiej gospodarce jest wyprowadzana z naszego kraju.

Po drugie, nie bez znaczenia jest fakt, że wysokość różnego rodzaju opłat i prowizji nakładanych przez banki na klientów jest w naszym kraju znacznie wyższa niż w zdecydowanej większości

europejskich krajów. Wskazuje na to chociażby opublikowany w 2014 roku raport Goldman Sahs, zgodnie z którym aż 27 proc. łącznych przychodów działających w Polsce banków pochodzi właśnie z tytułu



prowizji i opłat. Drożej w Europie jest tylko w Austrii, Portugalii i we Włoszech.

Po trzecie wreszcie, podatek bankowy nie jest wcale polskim wynalazkiem. Różnego rodzaju specjalne podatki, opłaty i taksy dla sektora bankowego obowiązują w większości europejskich gospodarek. Tak jest m.in. w Niemczech, Wielkiej Brytanii, Szwecji, Francji, Austrii, Portugalii, Słowacji czy na Węgrzech. Innymi słowy fakt, że w Polsce banki nie płaciły dotąd żadnego „branżowego” podatku, stanowi na tle innych państw UE raczej wyjątek niż regułę.

Z drugiej jednak strony należy pamiętać, że sektor bankowy w Polsce zatrudnia ok. 170 tys. pracowników. Część banków już zapowiedziała, że po wprowadzeniu podatku bankowego przeprowadzi redukcje zatrudnienia. - Z pewnością liczby, które padają w tym kontekście, są przesadzone, ale problem rzeczywiście istnieje. „Solidarność” od wielu lat wskazuje, że zagraniczne banki działające w Polsce transferują swoje ogromne zyski do krajów macierzystych i nie dzielą się nimi ani z budżetem ani z własnymi pracownikami. Podatek bankowy to dobre rozwiązanie, ale wprowadzając go, nie można zapominać o interesie szeregowych pracowników banków - mówi Alfred Bujara, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”.

SOLIDARNOSC.ORG.PL

Elżbiecie Soleckiej wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci

Meża

składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław – Krzyki

Karolowi Iwanowskiemu wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci

Ojca

składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław – Krzyki

*Jest taki ból o którym najlepiej nie mówić,
bowiem najlepiej wyraża go milczenie.*

Koleżance Bożenie Janowskiej z powodu śmierci

siostry Renaty

wyrazi szczerego współczucia składają koleżanki z komisji zakładowej NSZZ „Solidarność” Dolnośląskiego Szpitala Specjalistycznego im. T.Marciniaka – CMR we Wrocławiu

Marii Kułakowskiej wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci

Ojca

składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław – Krzyki

POLITYCZNE

WOBEC NOWEJ USTAWY MEDIALNEJ

Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda oraz Przewodniczący Sekretariatu Kultury i Środków Przekazu NSZZ „Solidarność” Wiesław Murzyn wydali oświadczenie, w którym z zadowoleniem przyjęli informację o podpisaniu przez Prezydenta RP tzw. „małej ustawy medialnej”. Zauważyli, że media publiczne w Polsce przeżywają głęboki kryzys, zwłaszcza z uwagi na brak skutecznego sposobu finansowania i znaczne ich upolitycznienie. Zdaniem związkowców nadszedł czas na uporządkowanie tej nienormalnej sytuacji. Minister skarbu Dawid Jackiewicz powołał na stanowisko prezesa TVP Jacka Kurskiego, a na stanowisko prezesa Polskiego Radia Barbarę Stanisławczyk.

12 zł za godzinę

W najbliższym czasie konsultowany będzie projekt nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Minimalna stawka godzinowa dla osób pracujących na zlecenie oraz wykonujących usługi będzie wynosić 12 zł brutto. Identycznie ma być w przypadku samozatrudnionych osobiście wykonujących pracę.

Osoby wykonujące obecnie pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, poza umowami o dzieło, będą mieć ponownie przeliczone stawki godzinowe. Pracodawcy będą musieli to zrobić w ciągu trzech miesięcy od wejścia w życie zmian, które są planowane od lipca tego roku.

Godzinowa płaca minimalna

Minister pracy Elżbieta Rafalska zapowiedziała, że od 1 lipca 2016 roku ma nastąpić rewolucja w zatrudnieniu. Wprowadzona zostanie godzinowa płaca minimalna. Ma to ukrócić zatrudnianie ludzi na umowach śmieciowych za głodową pensję.

Wyższa płaca minimalna to jeden z priorytetów Prawa i Sprawiedliwości w sferze zatrudnienia. PiS postuluje też wprowadzenie najniższej stawki godzinowej dla pracujących w oparciu o umowę zlecenie, która miałaby wynosić 12 złotych.

Prawo i Sprawiedliwość zapowiada też, że będzie dążyć do tego, by najniższe wynagrodzenie stanowiło co najmniej 50 procent wynagrodzenia przeciętnego. Chce również wzmocnić uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy. Propozycje PiS w zakresie prawa pracy mają być przedstawione na forum Rady Dialogu Społecznego.

Becikowe 1000 zł

Od nowego roku weszło nowe świadczenie rodzicielskie. W poprzedniej kadencji sejmu uchwalono 1000 zł na dziecko rodziców, którzy nie płacą składek do ZUS-u, czyli nie pracują na umowę o pracę ani nie prowadzą firmy.

Każdy, kto pragnie uzyskać to świadczenie, musi złożyć wniosek w odpowiedniej siedzibie pomocy społecznej. Wsparcie finansowe będzie przysługiwało przez 52 tygodnie po urodzeniu dziecka, a w przypadku wielu dzieci, potrwa do 71 tygodni.

WZÓR DO NAŚLADOWANIA

Organizacja zakładowa NSZZ „Solidarność” w Ossolineum we Wrocławiu ma sporą satysfakcję. Z ich pracy nad Regulaminem Wynagradzania skorzystali również inni związkowcy. Ten dokument posłużył za wzór organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Muzeum Narodowym w Poznaniu.

Związkowcy z Poznania w liście do przewodniczącej „Solidarności” w Ossolineum m.in. napisali: „Przekazujemy wyrazy uznania dla Państwa pracy i poparcie dla starań mających przyczynić się do prawnego i faktycznego traktowania reprezentacji związków zawodowych jako partnera współzarządzającego instytucją o tak wielkim dorobku i uznaniu społecznym”.

KULTURALNE

JUBILEUSZOWE DECYZJE SEJMU

Sejm ustanowił rok 2016 Rokiem Henryka Sienkiewicza, Feliksa Nowowiejskiego oraz Cichociemnych. Decyzją posłów w przyszłym roku będziemy też obchodzić Rok Jubileuszu 1050-lecia Chrztu Polski.

Uchwalenie **Henryka Sienkiewicza** wiąże się z przypadającą w 2016 r. 170. rocznicą urodzin oraz 100. rocznicą jego śmierci. – Henryk Sienkiewicz to pierwszy Polak uhonorowany Nagrodą Nobla w dziedzinie literatury.

W przyszłym roku przypada także 70. rocznica śmierci wybitnego kompozytora, dyrygenta, pedagoga, organisty wirtuoza, organizatora życia muzycznego i szambelana papieskiego – **Feliksa Nowowiejskiego**. – Artysta był autorem wielu pieśni patriotycznych, które umacniały tożsamość narodową Polaków.

W 2016 r. przypada 75. rocznica pierwszego rzutu do walki w okupowanej Polsce **Cichociemnych** – Spadochroniarzy Związku Walki Zbrojnej, a następnie Armii Krajowej. Wydarzenia te miały miejsce w nocy z 15 na 16 lutego 1941 r. – Działania Cichociemnych umożliwiły nawiązanie łączności z Krajem drogą lotniczą oraz przeprowadzenie akcji sabotażowo-dyweryyjnych przeciwko okupantom. Do końca 1944 roku na obszar Polski zrzuconych zostało 316 Cichociemnych, z których 112 oddało życie za wolną Ojczyznę.

Chrzest władcy Polan i jego dworu, a w konsekwencji **Chrzest Polski**, odbył się w Wigilię Paschalną, 14 kwietnia 966 roku. Akt ten miał decydujące znaczenie dla procesu jednoczenia plemion polskich pod władzą Piastów i kształtowania się chrześcijańskiej tożsamości naszego Narodu – głosi uchwała ustanawiająca 2016 r. Rokiem Jubileuszu 1050-lecia Chrztu Polski.

PAMIĘCI ROMUALDA TRAUGUTTA

W okolicznościowej uchwale Sejm oddał hołd przywódcy Powstania Styczniowego Romualdowi Trauguttowi w związku z przypadającą 16 stycznia 2016 r. 190. rocznicą jego urodzin. – Jego odwaga oraz heroiczne poświęcenie dla Ojczyzny przyczyniły się do utrwalenia pragnienia wolności oraz nadziei na odzyskanie niepodległości przez Polaków w ciągu kolejnych dziesięcioleci – napisali posłowie w przyjętym jednogłośnie dokumencie. W uchwale Sejm podkreślił m.in. szczególne znaczenie zasług Romualda Traugutta dla dziedzictwa narodowego i światowego.

KANDYDAT NA HONOROWEGO OBYWATELA WROCŁAWIA

W nadchodzącym 2016 roku radni stolicy Dolnego Śląska będą ponownie przyznawać tytuły Honorowego Obywatela Wrocławia. Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk Kazimierz Kimso wraz z Prezydentem Miasta Rafałem Dutkiewiczem i przewodniczącym RM Jackiem Ossowskim zgłosili kandydaturę dr Adolfa Juzwenki.

Adolf Juzwenko to działacz opozycji demokratycznej od lat 70. prowadził wykłady, odczyty i prelekcje tak w ramach Wrocławskich Czwartków Naukowych Wrocławskiego Towarzystwa Naukowego, jak również w Klubach Inteligencji Katolickiej i Wszechnicach „Solidarności”. Działacz i doradca NSZZ „Solidarność”, przewodniczący delegacji Zarządu Regionu Dolny Śląsk na I Krajowy Zjazd „Solidarności” (jesień 1981).

W powyższej sprawie Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Ossolineum wydała stanowisko, w którym poparła nominację dyrektora Adolfa Juzwenki do tytułu Honorowego Obywatela Wrocławia. Tytuły Honorowego Obywatela będą wręczane 24 czerwca w czasie obchodów Święta Wrocławia, z okazji święta Europejskiej Stolicy Kultury.

OPR. JW

Projekt wyciągnięty z kosza na śmieci



Na czym polega nowoczesność? Na tym, by maksymalnie utrudnić działalność związków zawodowych w zakładach pracy. Partia pana Petru znana z tego, że jest znana, bo do tej pory jedynie potrafiła korzystać tylko z medialnej nagonki na rząd i Prezydenta, w końcu poważnie potraktowała zarzuty, że nie wnosi żadnych projektów ustaw i ...wniosła.

FINANSE

Projekt partii Nowoczesna dotyczy zmiany ustawy o związkach zawodowych oraz Kodeksu pracy. Najważniejsze propozycje w tym projekcie dotyczą kwestii finansowania funkcjonowania związków zawodowych. Pracodawca ma być zwolniony z finansowania oddelegowanych działaczy związkowych na szczeblu organizacji międzyzakładowych. Gdyby takie rozwiązanie zostało zastosowane, to całkowicie pozbawiłoby możliwości działania związkowców w sferze budżetowej. Na przykład w oświacie, gdzie przecież struktura jest oparta o placówki, gdzie zatrudnienie nie pozwala na samodzielne oddelegowanie. Pracodawcy nie mieliby wtedy partnerów do rozmów. Nowocześni wymyślili w swoim projekcie, że za doraźną czynność związkową nie byłoby żadnego wynagrodzenia. Ponadto musiałyby być udokumentowane przesłanki do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. Można sobie wyobrazić, ile przeszkód stanęłoby na drodze, aby związkowiec nawet w niepłatnych godzinach mógł poświęcić się pracy dla swoich członków. W takiej sytuacji praca związkowa stałaby się po prostu fikcją.

LOKALE I SKŁADKI

Żeby jeszcze bardziej utrudnić działanie związku na terenie zakładu pracy, Nowocześni chcą pozbawić związki prawa do zapewnienia lokalu. Tylko dobra wola pracodawcy byłaby tu prawem, bo związki miałyby być pozbawione również prawa do odwołania się do sądu pracy.

Żeby jeszcze bardziej upokorzyć związek, w projekcie jest zapis mówiący o likwidacji obowiązku zawarcia porozumienia ws. pobierania składek związkowych. Łaskawie wnioskodawcy pozostawiają

tylko taką możliwość. Można sobie wyobrazić konsekwencje takich regulacji. Działacze związkowi bez oddelegowania, bez lokali, nie mający prawa w czasie pracy kontaktować się ze swoimi członkami. Ciekawe, jak mieliby te składki związkowe zbierać?

Oprócz tego Nowocześni chcą jawności finansowej związku, co pozornie może wydawać się sensowne, ale przecież, to jak związek gospodaruje swoimi funduszami, podlega kontroli urzędów skarbowych. Dlaczego pracodawca miałby mieć takie prawo?

NAŚLADOWANIE JAROSA

W poprzedniej kadencji sejmu, antyzwiązkową retoryką szermowała Platforma Obywatelska z posłem Jarosem na czele. Ta inicjatywa poniosła całkowitą klęskę. Cała praca Zespołu, którym kierował poseł, poszła do kosza, ale widocznie ktoś z Nowoczesnych tam zajrzał. Tyle, że ci, jeszcze niedouczeni posłowie, nie przeczytali raportu GUS-u o związkach zawodowych i nie dostrzegli, że zamiast Komisji Trójstronnej jest Rada Dialogu Społecznego.

Raport GUS-u po raz pierwszy od 20 lat przedstawia rzetelnie funkcjonowanie związków zawodowych w Polsce. Obala wiele mitów nt. rzekomych przywilejów związków i niebotycznych kosztów ich obsługi. Młodzi Nowocześni widać tego nie czytali.

W przypadku nowej instytucji dialogu, widać w końcu, że nie tylko rząd, ale i pracodawcy poważnie traktują związki zawodowe. W czym zatem imieniu wnoszą Nowocześni swój projekt?

Myślę, że pan Petru i spółka doskonale wiedzą, że ten projekt wyciągnięty z kosza nie ma żadnych szans procedowania w obecnym parlamencie, ale można znowu narobić szumu, pokazać jakiś patologiczny przykład, zawsze się przecież gdzieś taki znajdzie, i znowu zaistnieć ...w mediach. Na szczęście już nie w publicznych. I nie w takiej mierze, jak to było do grudnia.

Może nie warto byłoby o tym nawet pisać, ale są niestety jeszcze ludzie, którzy na te sztuczki pijarowskie dają się nabierać. Oby coraz mniej, a wkrótce Petru podzieli los Palikota i spółki.

Janusz Wolniak

Przywracanie historii czas zacząć

Już w nowym roku, 5 stycznia, wiceminister Patryk Jaki przekazał minister edukacji Annie Zalewskiej projekt ustawy przywracającej obowiązkowe lekcje historii w liceach. Niestety odbyło się to jeszcze przed wejściem w życie nowej ustawy medialnej, dlatego główne dzienniki informacyjne tego nie odnotowały.

Głódówki w obronie historii

W marcu 2012 r. w obronie historii głódówki protestacyjne odbyły się w kilku miastach Polski. Opozycjoniści z lat 80. z Krakowa, Częstochowy, Warszawy, Siedlec i Wrocławia przez miesiąc próbowali wstrząsnąć władzą i opinią publiczną.

Zebrano tysiące podpisów, otwarte pisma stali profesorzy i różni ludzie z wielkim autorytetem. Władza wiedziała swoje. Po co tam komu za dużo historii? Stworzono nowy przedmiot historia i społeczeństwo i wolny wybór modułowy. Tradycyjna nauka historii kończyła się w I klasie liceum.

Ta nienormalna sytuacja, chociaż dość powszechnie potępiana, nie spotkała się niestety wówczas ze zdecydowanym oporem społecznym. Tylko niewielka cześć nauczycieli historii odważyła się wówczas protestować. Poseł Jaki był wówczas inicjatorem akcji społecznej „Przywracamy lekcje historii do szkół”. Przygotował obywatelski projekt ustawy przywracającej lekcje historii, ale została odrzucona w pierwszym czytaniu przez koalicję PO-PSL.

Teraz jest nadzieja, że być może jeszcze od nowego roku szkolnego zacznie się przywracanie historii na jej należne miejsce.

Głód poznawania dziejów

W ostatnich latach widać jak bardzo duży jest głód poznawania naszych dziejów. Kilka wiodących tygodników cyklicznie zaczęło wydawać specjalne wydanie swoich pism poświęcone tylko historii. Na rynku wydawniczym pojawiło się też bardzo dużo książek dotyczą-

cych mało do tej pory zgłębnym tematów, jak np. rzezi wołyńskiej, żołnierzom wyklętym czy „Solidarności”. Niebagatelna była i jest tu rola Instytutu Pamięci Narodowej.

Tylko szkoła pozostała w tyle. Tu ważniejsze dalej były dzieje starożytnych Greków i Rzymian czy Etrusków, a nie naszych dziejów. A na poznawanie najnowszych dziejów Polski uznano już widać za zbyt ciężkie. Nic dziwnego, że wielu maturzystów nie potrafi rozróżnić wprowadzenia stanu wojennego od rozpoczęcia II wojny światowej.

Autorzy reform nie są znani

Swego czasu szukano autorów tych zmian, ale nikt nie chciał się przyznać, a ówczesna minister Krystyna Szumilas ani myślała ujawniać autorów tych wielkopomnych reform. Uznano także, że powtarzanie materiału programowego jest zbędne. Jeśli w gimnazjum już coś było, to już w liceum o tym przypominać nie ma sensu. Nie brano pod uwagę, że to, co poznaje dziecko, wchodząc w wiek młodzieńczy powinno się utrwalić i rozwinąć. A jako nauczyciel z ponad 20 letnim stażem spotykam się bezustannie z sytuacją, że nie sposób odwołać się do tego, co uczniowie liceum powinni wiedzieć, a o czym nie

mają zielonego pojęcia. Ale takie argumenty do pań minister Hall, Szumilas i Kluzikowej nie trafiały.

Czasami zastanawiałem się czy rządowi Platformy i PSL-u chodziło o to, by Polacy oduczuli się myśleć, by tylko wybrani mieli monopol na wiedzę, czy też była to po prostu bezmyślność. Ponieważ nie jestem zwolennikiem teorii spiskowych, niestety muszę uznać, że była to, mówiąc delikatnie, wielka beztroška i głupota nie tylko tych pań od edukacji, ale wszystkich rządów.

Świadkowie historii

Nie znam szczegółów projektu, ale niech nikt teraz nie mówi, że może brakować podręczników czy tzw. podstaw programowych, o których mitologii w zeszłym roku pisałem. W dobie świata wirtualnego historię można uczyć z bardzo wielu źródeł. Nie można zapomnieć o żyjących świadkach historii.

Dodam jeszcze jedno. W ostatnim czasie duży ciężar nauczania historii spadł na nauczycieli języka polskiego. Nie sposób przekazywać wiedzę literacką bez kontekstu historycznego. Ile czasu trzeba poświęcić na wyjaśnienie choćby historii powstań narodowych od XIX do XX wieku.

Oby jak najszybciej przywrócono tę zaburzoną równowagę między nauczaniem ojczystego języka i historii.

JANUSZ WOLNIAK

Inicjatywa ustawodawcza ZR

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk wystąpił do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z inicjatywą ustawodawczą dotyczącą zmiany ustawy o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych.

Nowelizacja ustawy miałaby na celu włączenie w krąg podmiotowy regulacji prawnej – nauczycieli zatrudnionych obecnie w Centrach Kształcenia Praktycznego. W obecnym kształcie ustawy osoby te nie mają prawa do nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych. Jawi się to jako niedopatrzanie ustawodawcy skutkujące dyskryminacją prawną tych nauczycieli w świetle faktów, iż nauczyciele zatrudnieni w warsztatach szkolnych uczący praktycznej nauki zawodu są objęci ustawą o świadczeniach kompensacyjnych, natomiast nauczyciele zatrudnieni w Centrach Kształcenia Praktycznego już nie.

Przedstawiony powyżej problem szczególnie jaskrawie występuje we Wrocławiu. Wiele lat temu miasto postawiło na nowoczesną i sprawną strukturę nauczania młodych ludzi konkretnych zawodów – powołując Centrum Kształcenia Praktycznego. Prawo nauczania tam otrzymali nauczyciele o najwyższych kwalifikacjach zawodowych, kwalifikacje te są większe niż osób nauczających w warsztatach szkolnych. Jednocześnie zrezygnowano z dotychczasowej formy prowadzenia warsztatów szkolnych. Obecnie okazuje się, iż osoby uczące w Centrum Kształcenia Praktycznego z niezrozumiałych powodów są gorzej traktowani od instruktorów zawodu zatrudnionych w warsztatach szkolnych.

Dlatego Zarząd Regionu oczekuje, że ministerstwo wystąpi w tej sprawie z inicjatywą ustawodawczą przygotowaną przez „Solidarność”.

Pismo do podsekretarza stanu Marcina Zielenieckiego skierował w powyższej sprawie skarbnik ZR Jarosław Krauze.

JW

Kamienna odznaka u św. Wawrzyńca

Decyzją dolnośląskiej „Solidarności” czwarta z kolei świątynia została odznaczona tablicą z wielo mówiącym napisem: *W tym kościele w czas stanu wojennego „Solidarność” znalazła schronienie i wsparcie.*

Nowoczesny budynek dawnej kaplicy cmentarnej stał się u progu lat osiemdziesiątych staraniem wielu wiernych kościołem pod wezwaniem męczennika świętego Wawrzyńca. Dla ludzi „So-

lidarności” i demokratycznej opozycji miejscem wolności. Przestrzeń debat, dyskusji, samoorganizacji i oporu od lat siedemdziesiątych stwarzał i stwarza ks. Stanisław Orzechowski. Duszpasterz ludzi



Na pierwszym planie ks. prałat Stanisław Orzechowski



Mszę odprawił i tablicę poświęcił ojciec Łukasz Przybyło klaretyn.

pracy, kolejarzy, studentów. Wieloletni przewodnik wrocławskich pieszych pielgrzymek do Częstochowy. Wychowawca wielu pokoleń studentów, szczególnie wspierający swą wiedzą małżonków. Jego zasługi zostały docenione przyznaniem wielu odznaczeń państwowych, związkowych i samorządowych.

10 stycznia po mszy świętej w intencji Ojczyzny Maria Zapart w obecności ks. Stanisława Orzechowskiego odsłoniła pamiątkową kamienną tablicę. Zawisła ona u wejścia do dolnego kościoła, w którym przez lata stanu wojennego co czwartek o godz. 20., odprawiana była msza w intencji Polski, internowanych czy więźniów politycznych. Z powodu utraty głosu przez popularnego Orzecha odstąpiono od dłuższych przemówień.

TB

SKARBNIKU PAMIĘTAJ!

Do końca marca musisz złożyć do urzędu skarbowego deklarację podatkową – CIT 8 i CIT 8/0

art. 27.1. ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych
W terminie składania deklaracji CIT 8 lub później (ostateczny termin 10 lipca) należy złożyć również do urzędu skarbowego sprawozdanie finansowe – bilans, rachunek wyników i informację dodatkową
art. 27.2 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych



RADA DIALOGU w dolnośląskiej Solidarności

W siedzibie Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” 5 stycznia br. odbyło się posiedzenie Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego.

W trakcie posiedzenia, w obecności zgromadzonych mediów, doszło do podpisania deklaracji Forum Partnerów Społecznych.

Deklarację sygnowali przedstawiciele organizacji: Rady Województwa Dolnośląskiego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych Województwa Dolnośląskiego, Business Centre Club Łoża Dolnośląska, Dolnoślą-

skiej Izby Rzemieślniczej we Wrocławiu, Dolnośląscy Pracodawcy, Związek Pracodawców Dolnego Śląska, Związek Pracodawców Polska Miedź i Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”.

Spotkanie odbyło się w sali im. bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Jak zaznaczył marszałek Cezary Przybylski, to unikatowe porozumienie w skali kraju, dobrze wróży procesowi dialogu w województwie dolnośląskim.

Zdaniem prezesa zarządu Dolnośląskich Pracodawców – Artura Mazurkiewicza – znacznie łatwiej jest wypracowywać rozwiązania i płaszczyznę porozumienia w gro-

nie kilku dużych i znanych organizacji, niż działać w pojedynkę. Prezes powiedział, że „wspólnie możemy diagnozować i próbować rozwiązywać problemy na szczeblu regionalnym czy lokalnym. Istota wielu z tych spraw i droga decyzyjna zależy od jakości prowadzonego dialogu społecznego oraz nastawienia instytucji samorządowych i państwowych. Dlatego w gronie partnerów pragniemy wspólnie wypracowywać stanowiska do władz publicznych różnych szczebli”.

Z kolei Marcin Kowalski, wiceprezes zarządu zauważył, że: „w tym gremium do końca roku

będziemy koncentrować się na tym, aby nasze działania odpowiadały na realne problemy zgłaszane przez dolnośląskich przedsiębiorców. Mamy nadzieję, że dzięki naszemu zaangażowaniu nastąpi poprawa warunków w dostępie do instrumentów wsparcia rozwoju przedsiębiorstw”.

Przewodniczący Rady Dialogu Marek Woron, podpisujący Deklarację w imieniu Business Centre Club Łoży Dolnośląskiej zaznaczył, że widać już wyraźnie, że między partnerami dialogu jest więcej tego, co ich łączy, niż tego, co ich dzieli.

DEKLARACJA

FORUM PARTNERÓW SPOŁECZNYCH

Forum Partnerów Społecznych jest niesformalizowaną płaszczyzną komunikacji między przedstawicielami reprezentatywnych organizacji pracowników – Związków Zawodowych działających na Dolnym Śląsku i przedstawicielami reprezentatywnych organizacji pracodawców – objętych porozumieniem „Koalicja Pracodawców Dolnego Śląska”.

1. FPS ma być miejscem kreowania myśli pro-gospodarczych, pro-społecznych i pro-państwowych na gruncie interesów Regionu Dolnośląskiego, pozwalającym wypracowywać rozwiązania i propozycje na rzecz społecznego przyzwolenia dla zmian gospodarczych niezbędnych dla dobrego rozwoju regionu.
2. FPS zajmując się nie tylko sprawami gospodarczymi, będzie wnikać w materię problemów społecznych, próbując je diagnozować i rozwiązywać na szczeblu lokalnym. Rozumiejąc, że istota wielu tych spraw zależy od instytucji samorządowych i państwowych, pragniemy wypracowywać wspólne stanowiska do władz różnych szczebli.
3. FPS nie będzie obojętne na otaczające nas problemy życiowe ludzi pracy, bezrobotnych, standardu życia rodzin, szans edukacyjnych młodzieży, poziomu życia społeczeństwa w naszym Regionie. Każdy musi mieć zapewnione szanse rozwoju i bytowanie na poziomie odpowiadającym jego aspiracjom, zaś Państwo musi zapewniać swoim obywatelom elementarne i godne warunki do egzystencji. FPS jako niezbywalne uznaje prawo do przeciwdziałania marginalizacji egzystencjalnej grup społecznych, które są bezradne wobec reguł rynkowych.
4. FPS będzie sprzyjało tworzeniu warunków dla rozwijania polskiego zaplecza produkcyjnego i polskiej myśli technicznej; dobremu rozwojowi współpracy ponadregionalnej i transgranicznej. Partnerzy są zgodni, że należy wspierać pozyskiwanie inwestorów liczących się w świecie w taki sposób, który zagwarantuje wymierne korzyści ekonomiczne, badawczo-rozwojowe i społeczne dla regionu i kraju.
5. FPS jest gotowe do desygnowania ekspertów, którzy wezmą czynny udział w wypracowywaniu strategicznych kierunków rozwoju regionu i tworzeniu reguł wspierających rozwój przedsiębiorczości Dolnoślązaków.

FPS za naczelną ideę swojej aktywności uznaje prowadzenie konstruktywnego dialogu ze wszystkim partnerami życia publicznego niezależnie od różnic politycznych i światopoglądowych. FPS będzie miejscem debat i dyskusji na wysokim poziomie merytorycznym gdzie, jeśli zajdzie taka potrzeba podejmowane będą stosowne mediacje. FPS będzie miejscem, gdzie najważniejsze będzie co nas łączy, a nie co dzieli.

Wrocław, 5 stycznia 2016 r.


Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność”
Region Dolny Śląsk
Kazimierz Kmiec
Przewodniczący Zarządu Regionu


Rada Województwa Dolnośląskiego
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych
Andrzej Otręba
Przewodniczący Rady


Forum Związków Zawodowych
Województwa Dolnośląskiego
Krzysztof Kisielewski
Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego FZZ


Business Centre
Club
Business Centre Club
Loża Dolnośląska
Marek Woron
Kancierz Loży Dolnośląskiej BCC


Dolnośląska Izba Rzemieślnicza
we Wrocławiu
Zbigniew Ładziński
Prezes Izby


dolnośląscy
pracodawcy
Dolnośląscy Pracodawcy
Artur Mazurkiewicz
Prezes Zarządu Dolnośląskich Pracodawców


ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
DOLNEGO ŚLĄSKA
Związek Pracodawców Dolnego Śląska
Marek Pasztetnik
Prezes Zarządu


ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW POLSKA MIĘDŹ
Związek Pracodawców Polska Miedź
Herbert Wirth
Prezes Związku

W nowym roku 2016

Minimalne wynagrodzenie

Od 1 stycznia 2016 r. wzrasta minimalne wynagrodzenie za pracę z 1.750 zł do 1.850 zł, a dla pracowników ze stażem do 1 roku z 1.400 zł do 1.480 zł.

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2015 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r. – Dz.U. z 2015 r. poz. 1385.

Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Tak jak w latach 2011 – 2015 (z wyłączeniem nauczycieli i nauczycieli będących emerytami, rencistami lub nauczycielami pobierającymi świadczenie kompensacyjne oraz pracowników uczelni publicznych) w niezmienionej wysokości tj.:

- podstawowy na etat (37,5%) – 1.093,93 zł;
- zwiększony na etat za pracę w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze (50%) – 1.458,57 zł;
- na pracownika młodocianego (w I, II i III roku nauki – 5%, 6% i 7%) – 145,86 zł, 175,03 zł, 204,20 zł;
- na emeryta i rencistę objętego opieką socjalną (6,25%) – 182,32 zł;
- zwiększony na niepełnosprawnego (6,25%) – 182,32 zł.

Tak jak w latach 2012 – 2015 w niezmienionej wysokości tj.:

- na nauczyciela (1 etat) objętego Kartą Nauczyciela (110% kwoty bazowej ze stycznia 2012 r.) – 2.879,91 zł;
- na nauczycieli będących emerytami, rencistami lub pobierającymi nauczycielskie świadczenia kompensacyjne w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur, rent oraz świadczeń kompensacyjnych.

Tak jak w latach 2013 – 2015 w niezmienionej wysokości tj.:

- na pracowników uczelni publicznych w wysokości 6,5% planowanych przez uczelnię rocznych wynagrodzeń osobowych w 2013 r. Na emeryta i rencistę byłego pracowników uczelni publicznej zwiększenie odpisu z kwoty 1.010,68 zł (w 2015 r.) do kwoty 1.049,34 zł (w 2016 r.).

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 16 grudnia 2015 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2016 – Dz.U. z 2015 r. poz. 2199 (art. 2, 3 i 19).

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek

Roczna kwota ograniczenia podstawy wymiaru składek, stanowiąca trzydziestokrotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy (określona w ustawie budżetowej), po przekroczeniu, której nie pobierane są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe została zwiększona z 118.770 zł (w 2015 r.) do 121.650 zł (w 2016).

Podstawa prawna:

Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2015 r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy

wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2016 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia – M.P. z 2015 r. poz. 1292.

Nowa zasada „złotówka za złotówkę” przy wypłacie zasiłków rodzinnych

Do końca 2015 r., gdy rodzina przekroczyła próg dochodowy (674 zł netto na osobę w rodzinie lub 764 zł netto na osobę w rodzinie z niepełnosprawnym dzieckiem), traciła prawo do świadczeń rodzinnych (tj. zasiłków rodzinnych i dodatków do tych zasiłków). Dzięki wprowadzeniu, od 1 stycznia 2016 r., nowej zasady, świadczenia nie będą już odbierane ale odpowiednio obniżane wraz ze wzrostem przekroczenia progów dochodowych. I tak za każde przekroczenie progu o 1 zł łączna kwota świadczeń przysługujących rodzinie będzie pomniejszana o 1 zł tego przekroczenia. W trwającym obecnie okresie zasiłkowym, od 01.11.2015 r. do 31.10.2016 r., progi dochodowe ustalane są w oparciu o dochody uzyskane za 2014 r.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 15 maja 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych – Dz.U. z 2015 r. poz. 995 ze zm. Dz.U. z 2015 r. poz. 1735.

Zasiłek macierzyński nawet na sześciolatka

Od 2 stycznia 2016 r. nowe regulacje, wprowadzone zmienionymi przepisami Kodeksu pracy i ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, dają rodzinom więcej swobody w korzystaniu z uprawnień przysługujących po urodzeniu dziecka. Najistotniejsza ze zmian, „luzuje” zasady korzystania z zasiłku macierzyńskiego. Przed zmianą (tj. do 1 stycznia 2016 r.) osoba, która chciała wykorzystać płatny zasiłek musiała zrobić to w ciągu roku od urodzenia dziecka. Po zmianach aż 16 tygodni, czyli prawie 4 miesiące płatnego wolnego można wykorzystać później, tj. do momentu ukończenia przez dziecko szóstego roku życia. Aby zachować na później prawo do 16 tygodni płatnego zasiłku wystarczy wykorzystanie wcześniej co najmniej jednej części płatnego wolnego przysługującego po urodzeniu dziecka.

Podstawa prawna:

1/ Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – Dz.U. z 2015 r. poz. 1268 ze zm. Dz.U. z 2015 r. poz. 1735.

2/ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2015 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków – Dz.U. z 2015 r. poz. 2253.

Nowe świadczenie rodzicielskie (1.000 zł netto miesięcznie) i zagwarantowana kwota minimalna zasiłku macierzyńskiego (1.000 zł netto miesięcznie)

Od 1 stycznia 2016 r. znowelizowane przepisy ustawy o świadczeniach rodzinnych, wprowadzają nowe świadczenie dla osób wychowujących dzieci – świadczenie rodzicielskie, które przysługuje w wysokości 1000 zł (netto) miesięcznie osobom, które urodziły dziecko, a które nie są uprawnione do zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia macie-

rzyńskiego. Uprawnieni do pobierania tego świadczenia będą więc m.in. bezrobotni, studenci, a także zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych (w przypadku umów zlecenia lub umów, do których stosuje się przepisy o zleceniu – świadczenie rodzicielskie będzie przysługiwać w przypadku braku uprawnienia do zasiłku macierzyńskiego, tj. jeżeli nieopłacane były składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe). Uprawnienie do takiego świadczenia nie będzie uzależnione od wysokości dochodu w rodzinie i przysługiwać będzie:

- matce albo ojcu dziecka;
- osobie faktycznie opiekującej się dzieckiem, jeżeli wystąpiła z wnioskiem do sądu rodzinnego o przysposobienie dziecka – w przypadku objęcia opieką dziecka w wieku do ukończenia 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do ukończenia 10. roku życia;
- rodzinie zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, w przypadku objęcia opieką dziecka w wieku do ukończenia 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do ukończenia 10. roku życia;
- osobie, która przysposobiła dziecko, w przypadku objęcia opieką dziecka w wieku do ukończenia 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do ukończenia 10. roku życia

– od dnia porodu lub od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie przez okres 52 tygodni – przy urodzeniu lub przyjęciu na wychowanie jednego dziecka, 65 tygodni – przy urodzeniu lub przyjęciu na wychowanie dwojga dzieci, 67 tygodni – przy urodzeniu lub przyjęciu na wychowanie trojga dzieci, 69 tygodni – przy urodzeniu lub przyjęciu na wychowanie czworga dzieci, 71 tygodni – przy piątej i większej liczbie dzieci.

Świadczenia rodzicielskiego nie będą mogły otrzymać osoby uprawnione do zasiłku macierzyńskiego. Jeśli jednak w ich przypadku zasiłek macierzyński wyniesie mniej niż 1000 zł (netto) miesięcznie, to zostanie on automatycznie podwyższony do kwoty 1000 zł (netto).

Jeżeli ubezpieczony będzie uprawniony do zasiłku macierzyńskiego z więcej niż jednego tytułu, wówczas będzie obowiązany do poinformowania każdego płatnika zasiłku o prawie do zasiłku macierzyńskiego z innych tytułów oraz o jego wysokości. Gdy łączna kwota wypłacanych zasiłków macierzyńskich z kilku tytułów będzie niższa niż wysokość świadczenia rodzicielskiego (1000 zł), to podwyższony zasiłek macierzyński będzie wypłacać płatnik wskazany przez ubezpieczonego.

Przepisy przejściowe ustawy zakładają też, że świadczenia będą przysługiwać też rodzicom dzieci urodzonych przed datą wejścia ustawy, tj. przed 1 stycznia 2016 r., a więc tym, na które w dniu wejścia w życie ustawy jest pobierany zasiłek macierzyński lub uposażenie za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz niektórych innych ustaw – Dz.U. z 2015 r. poz. 1217 ze zm. Dz.U. z 2015 r. poz. 1735.

Obowiązkowe składki nie tylko od jednego zlecenia

Od 1 stycznia 2016 r. zleceniobiorca w tym również emeryt i rencista (niepozostający ze zleceniodawcą w stosunku pracy), który nie ma innego obowiązkowego tytułu do ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (np. z umowy o pracę) z podstawą naliczenia składki w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia i pracujący na kilku umowach zlecenia, również zawartych z tym samym zleceniodawcą, musi opłacać obowiązkowe składki (emerytalne i rentowe) od tych umów, których wynagrodzenie miesięcznie będzie niższe od kwoty minimalnego wynagrodzenia ustalonego na rok kalendarzowy. Np. zleceniobiorca (nie posiadający innego obowiązkowego tytułu do ubezpieczenia) przy zawartych dwóch umowach na kwoty po 500 zł miesięcznie i dwóch umowach po 1.000 zł miesięcznie, ubezpieczeniu obowiązkowemu nie będzie podlegał dopiero przy tej czwartej umowie na 1.000 zł.

Do końca 2015 r. osoba taka, jak w przykładzie powyżej, podlegała obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu tylko z tytułu umowy, która zawarta została najwcześniej lub została wskazana przez zleceniobiorcę jako podlegająca obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu.

Również w zakresie oskładkowania umów zleceń zawieranych przez emerytów i rencistów, od 1 stycznia 2016 r. nastąpiła zmiana, gdyż do końca 2015 r. jeśli taki zleceniobiorca miał inny tytuł do obowiązkowego ubezpieczenia (np. umowa o pracę) to umowy zlecenia nie podlegały obowiązkowemu ubezpieczeniu, niezależnie od tego czy podstawa wymiaru składki z tego innego tytułu (np. umowy o pracę) stanowiła minimalne wynagrodzenie. Po zmianie emeryci i renciści w omawianym zakresie będą traktowani tak jak pozostali zleceniobiorcy. Np. gdy emeryt (rencista) zatrudniony na umowie o pracę w miesięcznym wynagrodzeniem 1.000 zł uzyska dodatkowo z tytułu umowy zlecenia (u innego płatnika) 1.500 zł to cała kwota z tej umowy będzie podlegała obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu.

W zakresie podlegania (umów zlecenia), obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu roku 2016 obowiązują takie same zasady jak w roku 2015.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 23 października 2014 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw – Dz.U. z 2014 r. poz. 1831 ze zm. Dz.U. z 2015 r. poz. 1153.

Terminowe umowy o pracę

Od 22 lutego 2016 r. wchodzi w życie znowelizowane przepisy Kodeksu pracy, ograniczające pracodawcy możliwość zawierania z pracownikami umów terminowych.

Najistotniejszą zmianą jest wprowadzenie limitu trwania takich umów. Po zmianie okres zatrudnienia

konkretnego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony oraz łączny okres zatrudnienia na podstawie takich umów zawieranych z tym samym pracownikiem nie będzie mógł przekraczać 33 miesięcy, gdyż po tym czasie umowa automatycznie przekształci się na umowę na czas nieokreślony. Jednocześnie został wprowadzony jeszcze jeden limit (dotyczący ilości zawieranych umów), a polegający na tym, że niezależnie od okresu zatrudnienia pracodawca będzie miał prawo zawrzeć z tym samym pracownikiem tylko trzy umowy o pracę na czas określony, gdyż czwarta automatycznie, stanie się umową na czas nieokreślony. Do 33 – miesięcznego okresu trwania umów na czas określony można będzie doliczyć maksymalny czas trwania umowy na okres próbny wynoszący tylko trzy miesiące, co znaczy, że danego pracownika można będzie w zakładzie zatrudnić na umowę terminową maksymalnie na trzy lata (tj. 36 miesięcy). Umowę na okres próbny pracodawca będzie mógł zawrzeć tylko raz i tylko po to, by sprawdzić kwalifikacje pracownika i możliwości wykonywania określonej pracy. Od tej zasady przepisy przewidują też wyjątki, które pozwalają pracodawcy na ponowne zawarcie umowy próbnej z tym samym pracownikiem, ale tylko jeżeli:

pracownik ma być zatrudniony w celu wykonania innego rodzaju pracy;

po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej takiej umowy, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy.

Kolejną istotną zmianą, wprowadzoną tą samą nowelą Kodeksu pracy jest zrównanie okresów wypowiedzenia umowy zawartej na czas nieokreślony i umowy terminowej. Od 22 lutego 2016 r. będą obowiązywały takie same okresy wypowiedzenia zależne od łącznego okresu zatrudnienia u danego pracodawcy. Okresy te będą następujące:

- 2 tygodnie – w przypadku zatrudnienia u danego pracodawcy przez okres krótszy niż 6 miesięcy;
- 1 miesiąc – w przypadku zatrudnienia u danego pracodawcy przez okres co najmniej 6 miesięcy;
- 3 miesiące – w przypadku zatrudnienia u danego pracodawcy przez okres co najmniej 3 lat.

Warto zwrócić też uwagę na niezwykle istotne przepisy przejściowe wchodzące w życie wraz z powyższą nowelizacją. Zgodnie z ich treścią, w określonych wypadkach nowe regulacje będą stosowane także do umów obowiązujących w dniu wejścia w życie przepisów. Jednak w pierwszej kolejności warto podkreślić, w jakich przypadkach po 22 lutego 2016 r. pracodawcy będą nadal stosować przepisy dotychczasowe.

Przepisy przejściowe dotyczące okresów wypowiedzenia.

Obecnie obowiązujące regulacje (tj. obowiązujące do 21 lutego 2016 r.) stosuje się do umów o pracę:

- zawartych na czas wykonywania określonej pracy, trwających w dniu 22 lutego 2016 r. – umowa będzie trwała do czasu spełnienia warunku (zakończenia wykonywanej pracy), powodującego jej rozwiązanie i wejście w życie nowelizacji nie zmienia jej charakteru umowy. W tym miejscu warto jednocześnie przypomnieć, iż po 22 lutego 2016 r. nie będzie już możliwości zawarcia tego typu umowy;
- zawartych na czas określony, trwających w dniu 22 lutego 2016 r., które przed tym dniem zostały wypowiedziane – w takim przypadku bieżący okres wypowiedzenia będzie wynosił dwa tygodnie;
- zawartych na czas określony – na okres do sześciu miesięcy trwających w dniu 22 lutego

2016 r.; zgodnie z dotychczasowymi przepisami nie będzie możliwości jej rozwiązania za wypowiedzeniem i takie umowy ulegną rozwiązaniu w terminie określonym w treści umowy;

- zawartych na czas określony – na okres dłuższy niż sześć miesięcy, w których nie przewidziano możliwości ich rozwiązania z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, trwających w dniu 22 lutego 2016 r., także w tym przypadku, zgodnie z dotychczasowymi przepisami i z dotychczasową treścią umowy, nie będzie możliwości jej rozwiązania za wypowiedzeniem. Warto podkreślić, że brak możliwości jednostronnego zakończenia umowy wypowiedzeniem dotyczył okresu maksymalnie 33 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. Po upływie 33 miesięcy, licząc od 22 lutego 2016 r., umowy te przekształcą się w umowy na czas nieokreślony i będą mogły zostać wypowiedziane na zasadach ogólnych.

Nowe przepisy o okresach wypowiedzenia stosuje się zaś przy wypowiedzaniu umów o pracę na czas określony zawartych na okres dłuższy niż sześć miesięcy, w których przewidziano możliwość ich rozwiązania z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, trwających w dniu 22 lutego 2016 r. W dniu wejścia w życie nowych przepisów zawarte w powyższych umowach klauzule o dopuszczalności rozwiązania umowy z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia od dnia wejścia w życie nowych przepisów tracą swoją ważność i zastosowanie będzie miał okres wypowiedzenia, którego długość jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy. Istotne jest, że w takim przypadku długość okresu wypowiedzenia będzie ustalana na podstawie okresu przepracowanego przez pracownika od dnia 22 lutego 2016 r.

Przepisy przejściowe dotyczące limitu czasowego – 33 miesiące.

Do umów o pracę na czas określony, trwających w dniu 22 lutego 2016 r., stosuje się nowe regulacje dotyczące łącznego okresu zatrudnienia, jednakże do okresu zatrudnienia wlicza się okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony przypadający od 22 lutego 2016 r., a trwająca w tym dniu umowa o pracę na czas określony jest uważana za pierwszą umowę albo za drugą umowę. Jeżeli dopuszczalny 33-miesięczny okres zatrudnienia na podstawie umowy (umów) na czas określony, liczony od dnia wejścia w życie ustawy, zostanie przekroczony – umowa będzie uważana za zawartą na czas nieokreślony. Warto podkreślić, że powyższe nie dotyczy umów o pracę zawartych na czas określony przed dniem 22 lutego 2016 r., jeżeli rozwiązanie takiej umowy przypada po upływie 33 miesięcy od tego dnia i stosunek pracy pracownika podlega szczególnej ochronie przed wypowiedzeniem lub rozwiązaniem umowy o pracę w okresie od 22 lutego 2016 r. do dnia upływu okresu 33 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. W takim przypadku umowa rozwiązuje się z upływem okresu, na jaki została zawarta (dotyczy m.in. pracowników w wieku przedemerytalnym, korzystających z uprawnień związanych z rodzicielstwem, działaczy związkowych, członków rad pracowniczych itp.).

Przepisy przejściowe dotyczące limitu ilościowego zawieranych umów (trzy umowy).

Trwająca w dniu 22 lutego 2016 r. umowa będzie traktowana jako pierwsza umowa z dopuszczalnego limitu trzech umów, jeżeli została zawarta jako pierwsza umowa przed wprowadzeniem zmian lub będzie traktowana jako druga umowa z dopuszczal-

nego limitu trzech umów, jeżeli została zawarta jako druga umowa przed wprowadzeniem zmian. Istotne jest, że umowa o pracę na czas określony zawarta już w czasie obowiązywania nowych przepisów, ale w okresie jednego miesiąca od rozwiązania drugiej z kolei umowy, na czas określony w rozumieniu nowych przepisów, jeżeli okres jednego miesiąca rozpoczął bieg przed dniem wejścia w życie nowelizacji lub w dniu jej wejścia w życie, będzie uważana za umowę o pracę zawartą na czas nieokreślony. Należy pamiętać, że w zakresie „przekroczenia jednego miesiąca” w rozumieniu art. 25¹ k.p. wciąż aktualna pozostaje wykładnia zawarta w wyroku SN z 15 lutego 2000 r. (I PKN 512/99), zgodnie z którą przekroczenie jednego miesiąca następuje, gdy przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę trwa co najmniej 31 dni.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – Dz.U. z 2015 r. poz. 1220.

Nowy zryczałtowany podatek ze stawką 70% od niektórych przychodów

Od 1 stycznia 2016 r. zryczałtowanemu opodatkowaniu w wysokości 70% będą podlegały przychody uzyskane przez podatnika od spółki, w której Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, związek jednostek samorządu terytorialnego, państwowa osoba prawna lub komunalna osoba prawna dysponują bezpośrednio lub pośrednio większością głosów na zgromadzeniu wspólników albo na walnym zgromadzeniu, z tytułu:

- odszkodowań przyznanych na podstawie przepisów o zakazie konkurencji, w części, w której wysokość odszkodowania przekracza wysokość wynagrodzenia otrzymanego przez podatnika z tytułu umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług wiążącej go ze spółką w okresie sześciu miesięcy poprzedzających pierwszy miesiąc wypłaty odszkodowania;
- odpraw lub odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę, której przedmiotem są czynności związane z zarządzaniem, lub umowy o świadczenie usług zarządzania lub rozwiązania jej przed upływem terminu, na który została zawarta, w części, w której ich wysokość przekracza trzykrotność miesięcznego wynagrodzenia otrzymanego przez podatnika z tytułu umowy o pracę, której przedmiotem są czynności związane z zarządzaniem, lub umowy o świadczenie usług zarządzania wiążącej go ze spółką.

Podatek w wys. 70% będzie pobierany tylko od nadwyżki wypłat ponad sześciomiesięczne wynagrodzenie w przypadku odszkodowań związanych z zakazem konkurencji i od nadwyżki wypłat ponad trzymiesięczne wynagrodzenie w przypadku odpraw lub odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę. Podstawą naliczenia takiego podatku będzie przychód, bez możliwości stosowania kosztów uzyskania przychodów, a przychody opodatkowane stawką 70% nie będą podlegały rocznemu rozliczeniu razem z dochodami opodatkowanymi na zasadach ogólnych (stawką 18% i 32% od nadwyżki ponad 85.528 zł). Np. członek zarządu spółki, uzyskujący miesięczne wynagrodzenie w spółce w wysokości 15.000 zł otrzymał w styczniu 2016 r. odszkodowanie (na podstawie przepisów o zakazie konkurencji) w wysokości 180.000 zł (za 12 miesięcy x 15.000 zł/miesiąc) zapłaci od kwoty 90.000 zł podatek w wysokości 16.235 zł (wyliczony wg zasad ogólnych z zastosowaniem kosztów uzyskania przychodów), a od pozostałej kwoty 90.000 zł zapłaci podatek

zryczałtowany w wysokości 63.000 zł i przychodów tych nie będzie łączył z pozostałymi przychodami, podlegającymi rocznemu rozliczeniu (na zasadach ogólnych – skala podatkowa), uzyskanymi w roku 2016 r.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 25 listopada 2015 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych Dz.U. z 2015 r. poz. 1992 ze zm. Dz.U. z 2015 r. poz. 2299.

Praca dla młodych

Od 1 stycznia 2016 r. rusza nowy program „Praca dla młodych”, w ramach którego firmy będą mogły zatrudniać na koszt państwa, przez cały rok (tj. 12 miesięcy) osoby w wieku poniżej 30 lat. Program będzie finansowany ze środków pochodzących z Funduszu Pracy (FP). Z programu skorzystają absolwenci szkół zawodowych, ponadgimnazjalnych i wyższych, którzy nie ukończyli 30 lat (nie ma wymogu, aby to była jej pierwsza praca). Pierwszeństwo w zatrudnieniu będą mieli kandydaci podejmujący pierwszą pracę w życiu. Nowy program zakłada czasowe, tj. na lata 2016 – 2017, dofinansowanie (refundację) pracodawcom, niektórych kosztów związanych z zatrudnianiem osób w wieku poniżej 30 lat.

Dofinansowanie będzie obejmować część wydatków poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia wypłacane takim pracownikom i składki na ubezpieczenia społeczne, które opłaca pracodawca. Maksymalna wysokość refundacji nie będzie mogła przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i należności odprowadzanych do ZUS również od minimalnego wynagrodzenia. Podstawą do otrzymywania przez pracodawcę refundacji będzie umowa podpisywana ze starostą, a podpisywanie takich umów możliwe jest już od 1 stycznia 2016 r. Dofinansowanie będzie przysługiwać przez rok, ale pod warunkiem, że osoba nim objęta będzie przez pracodawcę zatrudniona i opłacana już tylko z jego własnych środków przez następne dwanaście miesięcy (tj. łącznie 2 lata). Dzięki takiemu rozwiązaniu bezrobotny ma praktycznie zagwarantowane dwa lata zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy z wynagrodzeniem nie niższym niż minimalne wynagrodzenie (w 2016 r. 1.850 zł brutto co stanowi ok. 1.355 zł netto) i perspektywę na kontynuowanie tego zatrudnienia w przyszłości. Nowa forma wsparcia może okazać się dla pracodawców korzystniejsza również ze względu na jej wysokość. Będzie ona bowiem wyższa niż dostępne na podstawie obecnych przepisów instrumenty skierowane do osób młodych, takie jak bon zatrudnieniowy czy refundacja samych składek ubezpieczeniowych. Ustawa zawiera też specjalne zabezpieczenie, która ma uniemożliwić skorzystanie z dofinansowania przez pracodawcę, który zwolnił pracownika, aby na nową osobę otrzymać refundację. Zwrot kosztów nie będzie bowiem przysługiwać, jeżeli w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku do starosty o jej przyznanie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Z kolei w sytuacji, gdy pracodawca nie utrzyma zatrudnienia pracownika przez całe 12 miesięcy, będzie musiał zwrócić środki z FP, ale nie w całości, tylko proporcjonalnie do okresu, w którym ten warunek nie został wypełniony. Natomiast w przypadku rezygnacji samego zatrudnionego lub zwolnienia go w trybie dyscyplinarnym będzie można przyjąć do pracodawcy kolejnego bezrobotnego.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz.U. z 2015 r. poz. 1 poz. 1814.

OPRACOWAŁ: JERZY PŁAZA

Przed nałożeniem kary pracownik powinien być wysłuchany



Do sposobów dyscyplinowania pracowników należy zaliczyć nakładanie kar porządkowych uregulowanych w kodeksie pracy. Przepisy wskazują na procedurę, jaka powinna być zachowana, aby decyzja o ukaraniu nie była wadliwa. Ważną, ale niestety często pomijaną kwestią przez pracodawców jest prawo do obrony przysługujące pracownikowi, którego powinno się wysłuchać przed formalnym nałożeniem kary porządkowej.

Przewinienia porządkowe

Obowiązkiem pracownika jest staranne i sumienne wykonywanie obowiązków mieszczących się w granicach umówionej pracy oraz wykonywanie w tym zakresie poleceń przełożonych. W przeciwnym razie określone w kodeksie pracy przejawy niesubordynacji mogą być przez pracodawcę zwalczane przy pomocy kar porządkowych. Do przewinień porządkowych należy zaliczyć:

- nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy,
- nieprzestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- nieprzestrzeganie przepisów przeciwpożarowych,
- nieprzestrzeganie przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy,
- nieprzestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych,
- opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia,

- stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy.

W zależności od rodzaju popełnionego przewinienia pracodawca może nałożyć na pracownika karę: upomnienia, nagany, karę pieniężną. Niezależnie od rodzaju kary jaką pracodawca chce zastosować, powinien wcześniej wysłuchać pracownika w sprawie popełnionego naruszenia.

Wysłuchanie – tylko przed ukaraniem

Pracodawca, który dowiedział się, że pracownik dopuścił się przewinienia porządkowego często w tej samej chwili podejmuje decyzję o nałożeniu kary. Jednak przed nałożeniem kary powinien przeanalizować wszystkie okoliczności sprawy i dopiero na tej podstawie podjąć ostateczną decyzję – czy pracownika ukarać i jaka kara będzie odpowiednia do wagi przewinienia.

Przepisy umożliwiają pracownikowi wypowiedzenie się co do popełnionego przewinienia. Pracodawca musi pamiętać, że wysłuchanie pracownika musi obowiązkowo

mieć miejsce przed oficjalnym nałożeniem na pracownika kary porządkowej.

Przepis nakazujący pracodawcy wysłuchanie pracownika nie wskazuje, jaką taką czynność powinna mieć formę. Biorąc pod uwagę to, że kp nie precyzuje słowa „wysłuchanie”, należy odwołać się do znaczenia, jakie to słowo ma w życiu codziennym. Wysłuchanie kogoś lub czegoś następuje przy pomocy słuchu – inaczej nie ma mowy o słuchaniu czy wysłuchaniu. Zatem na gruncie odpowiedzialności porządkowej trzeba uznać, że przepis art 109 § 2 kp wprowadza wymóg stworzenia pracownikowi sytuacji i warunków w których będzie mógł on osobiście za pomocą mowy ustosunkować się do stawianych mu zarzutów. Trudno bowiem mówić o „wysłuchaniu” treści przekazanych pracodawcy w formie pisemnej.

Podsumowując, biorąc pod uwagę potoczne rozumienie słowa „wysłuchanie” i stanowisko ukształtowane w orzeczeniach sądów, należy przyjąć, że obowiązkiem pracodawcy jest stworzenie pracownikowi warunków, w których

będzie on mógł za pomocą mowy ustosunkować się do stawianych mu zarzutów.

Należy pamiętać, że w sytuacji gdy pracownik jest nieobecny w zakładzie pracy i nie ma tym samym możliwości jego wysłuchania, bieg dwutygodniowego terminu umożliwiającego nałożenie kary porządkowej, który wynika z art 109 § 1 kp nie rozpoczyna się, a w przypadku gdy już się rozpoczął, ulega zawieszeniu do dnia stawienia się pracownika w pracy.

Kto może wysłuchać

Przepis, mówiąc ogólnie o obowiązku wysłuchania pracownika przed ukaraniem, nie wskazuje, kto to powinien zrobić. W przypadku małych firm typową praktyką jest wysłuchiwanie pracowników przez samych pracodawców. Inaczej może to wyglądać, gdy przewinienia dopuszcza się pracownik dużej jednostki organizacyjnej o złożonej strukturze. Wówczas trudno przyjąć, że np. prezes będzie każdorazowo wysłuchiwał pracowników na okoliczność popełnionych przez nich przewinień porządkowych. Przyjmuje się, że nie tylko pracodawca we własnej osobie może pracownika wysłuchać – nie ma zupełnie żadnych przeszkód, aby czynność ta była przekazana do realizacji pracownikom niższego szczebla – np. dyrektorowi pionu personalnego czy kierownikowi działu kadr.



Ostatecznie decyduje pracownik

Pracodawca musi zapewnić pracownikowi możliwość, aby ten wypowiedział się do stawianych zarzutów. Pracownik może, ale nie musi, z tego prawa skorzystać. W szczególności pracodawca nie ma żadnych możliwości przymuszenia pracownika, aby ten poddał się czynności wysłuchania. Pracownik ma zatem wybór – może wybrać formę, w jakiej chce przedstawić pracodawcy swoje argumenty lub odmówić składania wyjaśnień w jakiegokolwiek formie. Nie ma zatem przeszkód, aby pracownik z jakichś względów uznał, że znacznie łatwiej mu będzie ustosunkować się do stawianych mu zarzutów w innej formie niż ustna, np. składając wyjaśnienia na piśmie czy przesyłając maila.

Reasumując, pracodawca nie powinien traktować obowiązku wysłuchania jako zbędnej formalności – w przeciwnym razie naraża się na możliwość uchylecia kary porządkowej przez sąd.

SEBASTIAN KRYCZKA

PRAWNIK, EKSPERT DS. PRAWA PRACY

BHP

Prawa pracownicze w czasie mrozu

Zima w pełni, za oknami siarczysty mróz. Należy pamiętać, że zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997

r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w pomieszczeniach pracy należy zapewnić temperaturę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy.

Nie niższą jednak niż 14°C, chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają. W pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna i w pomieszczeniach biurowych temperatura nie może być niższa niż 18°C. Jeżeli temperatura jest za niska i zachodzi bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia pracownika lub osoby postronnej, pracownik ma prawo odmówić pracy w takich warunkach.

Jeśli pracownik wykonuje pracę na zewnątrz lub jeśli pomieszczenia nie są ogrzewane, pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom

pomieszczenie, gdzie będą mogli się ogrzać, zmienić odzież lub podgrzać posiłek. Temperatura w takim pomieszczeniu nie powinna być niższa niż 16°C, a powierzchnia całkowita takiego pomieszczenia nie powinna być mniejsza niż 8 m².

Należy również pamiętać, że jeśli praca odbywa się na otwartej przestrzeni pomiędzy 1 listopada a 31 marca, a wydatek energetyczny u mężczyzn wynosi 1500 kcal, (u kobiet 1000 kcal), to pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom posiłki profilaktyczne. Wartość energetyczna posiłków nie powinna być niższa niż 1000 kcal.

Posiłki powinny być wydawane w czasie regulaminowych przerw w pracy, w zasadzie po trzech czy czterech godzinach pracy. Takie posiłki powinny zawierać od 50 do 55% węglowodanów, około 30–35% tłuszczów oraz 15% białek. Niezależnie od pory roku, jeśli temperatura w miejscu pracy spada poniżej 10 °C, pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom gorące napoje profilaktyczne. Napoje powinny być dostępne w ciągu całej zmiany roboczej. Niedopuszczalne jest wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego za napoje i posiłki profilaktyczne.

PAWEŁ CHABIŃSKI



Podziękowanie

Pragnę podziękować wszystkim, którzy odpowiedzieli na Apel Walnego Zebrania Delegatów ws. akcji „Wigilijne Dzieło Pomocy dla Polaków na Wschodzie”. Nasz Region od kilku lat bardzo intensywnie angażuje się w pomoc dla naszych rodaków na Wschodzie. Tam żyją ludzie pozbawieni często elementarnych warunków do życia i godnej egzystencji. W obecnej napiętej sytuacji na Ukrainie nie należy się spodziewać, aby tam sytuacja ludzi uległa w najbliższym czasie poprawie.

Dziękując za odpowiedzialne potraktowanie Apelu WZD, liczę że będziecie w przyszłości wspomagać ZR we wszelkich akcjach pomocowych. To jest nasz moralny obowiązek. Mam nadzieję, że również te organizacje zakładowe, które tym razem nie uczestniczyły w akcji, w przyszłości zaangażują się w tę szlachetną pomoc.

Publikując listę ofiarodawców, pragnę wyrazić wdzięczność za Wasze serce.

Bądźmy dalej solidarni!

Przewodniczący
Kazimierz Kimso

LISTA OFIARODAWCÓW:

- ZOZ NSZZ Solidarność 3 M POLAND MANUFACTURING SP. Z O.O. Z SIEDZIBĄ WE WROCŁAWIU
- ZOZ NSZZ Solidarność AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM. EUGENIUSZA GEPPERTA WE WROCŁAWIU
- ZOZ NSZZ Solidarność AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU
- MOZ NSZZ Solidarność AKWAWIT S.A., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność ALSTOM POWER WE WROCŁAWIU
- ZOZ NSZZ Solidarność CLINICO MEDICAL SP. Z O.O., MIĘKINIA
- ZOZ NSZZ Solidarność COOPER STANDARD POLSKA SP. Z O.O. ODDZIAŁ DZIERŻONIÓW
- ZOZ NSZZ Solidarność DOLNOŚLĄSKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. T. MARCINIAKA. CENTRUM MEDYCZYNY RATUNKOWEJ SPZOZ, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność DOLNOŚLĄSKIE CENTRUM CHOROÓB PŁUC, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność DOLNOŚLĄSKIE CENTRUM MEDYCZNE DOLMED SPÓŁKA AKCYJNA, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność DOLNOŚLĄSKIE CENTRUM ONKOLOGII, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność DOLNOŚLĄSKIE CENTRUM ZDROWIA PSYCHICZNEGO SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność DOLNOŚLĄSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO NAPRAW INFRASTRUKTUR KOMUNIKACYJNEJ "DOLKOM" SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność DONAKO S.A., WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność E&S INDUSTRY - CUSSONS, WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność FABRYKA AUTOMATÓW TOKARSKICH WROCŁAW S.A.
- ZOZ NSZZ Solidarność FILHARMONIA SUDECKA, WAŁBRZYCH
- ZOZ NSZZ Solidarność GKN DRIVELINE POLSKA Sp. Z O.O., OLEŚNICA
- OZ NSZZ Solidarność GRUPA INCO S.A. ZAKŁAD PRODUKCYJNY W BOROWIE
- POZ NSZZ Solidarność HOTELE ORBIS S.A. WE WROCŁAWIU
- MOZ NSZZ Solidarność HS WROCŁAW SP. Z O.O.
- ZOZ NSZZ Solidarność I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W KŁODZKU
- ZOZ NSZZ Solidarność INSTYTUT IMMUNOLOGII I TERAPII DOŚWIADCZALNEJ PAN, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność KOPALNIE ODKRYWKOWE SUROWCÓW DROGOWYCH WROCŁAW SP. Z O.O. SP. K, SOBÓTKA
- ZOZ NSZZ Solidarność LASY PAŃSTWOWE NADLEŚNICTWO "BYSTRZYCA KŁODZKA"
- MOZ NSZZ Solidarność LEGRAND POLSKA SP. Z O.O., ZĄBKOWICE ŚLĄSKIE
- ZOZ NSZZ Solidarność LG DISPLAY POLAND SP. Z O.O., KOBIERZYCE
- ZOZ NSZZ Solidarność MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność MOTORPOL SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność NADLEŚNICTWO MIĘDZYLESIE
- MOZ NSZZ Solidarność NADLEŚNICTWO WOŁÓW
- ZOZ NSZZ Solidarność NIFCO POLAND SP. Z O.O., ŚWIDNICA
- MOZ NSZZ Solidarność NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" EMERYTÓW I RENCISTÓW WE WROCŁAWIU
- ZOZ NSZZ Solidarność OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY WE WROCŁAWIU
- ZOZ NSZZ Solidarność PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA IM.F.CHOPINA, KŁODZKO
- ZOZ NSZZ Solidarność PFEIFER & LANGEN POLSKA S.A. ZAKŁAD "CUKROWNIA GÓRA ŚLĄSKA"
- OZ NSZZ Solidarność PIT- RADWAR S.A. ODDZIAŁ WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PKP CARGO SA Dolnośląski Zakład Spółki WE WROCŁAWIU
- POZ NSZZ Solidarność POCZTA POLSKA S.A. PION OPERACJI LOGISTYCZNYCH RD WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność POGOTOWIE RATUNKOWE WE WROCŁAWIU
- MOZ NSZZ Solidarność POLAR WHIRLPOOL POLSKA SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność POLBUS - PKS SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność POLITECHNIKA WROCŁAWSKA
- MOZ NSZZ Solidarność POLTEGOR INSTYTUT INSTYTUT GÓRNICTWA ODKRYWKOWEGO, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA, KŁODZKO
- ZOZ NSZZ Solidarność PPG DECO POLSKA SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW "DIORA" ŚWIDNICA SP. Z O.O.
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW EBCC SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW REGIONU DOLNY ŚLĄSK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ", WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW VOLVO POLSKA SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW WROCŁAWSKIEGO PRZEDS. BUDOWNICTWA PRZEMYSŁOWEGO NR 2 "WROBIS" S.A., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW "NASZ DOM" SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW "NORDIS" CHŁODNIE POLSKIE SP. Z O.O., WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW ELWAT ELEKTROMECHANICZNA SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW, WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW GMINY WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OCHRONY ZDROWIA ZIEMI KŁODZKIEJ
- ZOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OPERY WROCŁAWSKIEJ
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA WROCŁAW - PSIE POLE
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA POWIATU STRZELIŃSKIEGO
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA WROCŁAW - CENTRUM
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA WROCŁAW - KRZYKI
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA ZIEMI DZIERŻONIOWSKIEJ
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW OŚWIATY ZIEMI ŚREDZKIEJ, ŚRODA ŚLĄSKA
- MOZ NSZZ Solidarność PRACOWNIKÓW WETERYNARII WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność PRZEDSIĘBIORSTWO PAŃSTWOWEJ KOMUNIKACJI SAMOCHODOWEJ, OŁAWA
- ZOZ NSZZ Solidarność PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO-WDROŻENIOWE „ARAJ” SP. Z O.O., KĄTY WROCŁAWSKIE
- ZOZ NSZZ Solidarność SAMODZIELNY PUBLICZNY SZPITAL KLINICZNY NR 1, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD PROFILAKTYCZNO LECZNICZY "PROVITA", WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW 'ELSIN', ZĄBKOWICE ŚLĄSKIE
- ZOZ NSZZ Solidarność SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW 'SPAMEL', TWARDOGÓRA
- ZOZ NSZZ Solidarność SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW 'TEXSIM', MILICZ
- ZOZ NSZZ Solidarność SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA "POLANKA", WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność SPÓŁDZIELNIA USŁUG MOTORYZACYJNYCH "SPOLMOT", WROCŁAW
- POZ NSZZ Solidarność SUDZUCKER POLSKA S.A. ZAKŁAD PRODUKCYJNY "CUKROWNIA STRZELIN"
- POZ NSZZ Solidarność TAURON KRAKÓW ODDZIAŁ WAŁBRZYCH
- OZ NSZZ Solidarność TELEWIZJA POLSKA S.A. ODDZIAŁ WE WROCŁAWIU
- MOZ NSZZ Solidarność TERMET S.A., ŚWIEBODZICE
- POZ NSZZ Solidarność TRAKCJA PRKII S.A. WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
- MOZ NSZZ Solidarność UNIwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich, Wrocław
- ZOZ NSZZ Solidarność UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu
- ZOZ NSZZ Solidarność UZDROWISKO ŁĄDEK - DŁUGOPOLE S.A., ŁĄDEK-ZDRÓJ
- ZOZ NSZZ Solidarność WAGONY ŚWIDNICA S.A.
- ZOZ NSZZ Solidarność WAŁBRZYSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI SP. Z O.O.
- ZOZ NSZZ Solidarność WOJEWÓDZKI INSPEKTORAT OCHRONY ŚRODOWISKA WE WROCŁAWIU
- ZOZ NSZZ Solidarność WOJEWÓDZKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY CHOROÓB INFEKCYJNYCH IM. J. GROMKOWSKIEGO, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność WOJEWÓDZKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY WE WROCŁAWIU OŚRODEK BADAWCZO-ROZWOJOWY
- MOZ NSZZ Solidarność WOJEWÓDZKI ZESPÓŁ SPECJALISTYCZNEJ OPIEKI ZDROWOTNEJ, WROCŁAW
- ZOZ NSZZ Solidarność WROCŁAWSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO OCZYSZCZANIA ALBA S.A.
- ZOZ NSZZ Solidarność WROCŁAWSKIE ZAKŁADY ZIELARSKIE "HERBAPOL" S.A.
- ZOZ NSZZ Solidarność ZAKŁAD DOŚWIADCZALNY III INSTYTUTU ELEKTROTECHNIKI, MIĘDZYLESIE
- ZOZ NSZZ Solidarność ZAKŁAD NARZĘDZIOWY "WROMET - TOOLS" SP. Z O.O., WROCŁAW
- OZ NSZZ Solidarność ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH ODDZIAŁ WAŁBRZYCH
- ZOZ NSZZ Solidarność ZAKŁAD WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI SP. Z O.O., NOWA RUDA
- ZOZ NSZZ Solidarność ZARZĄD DRÓG I UTRZYMANIA MIASTA, WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność ZARZĄD ZASOBU KOMUNALNEGO, WROCŁAW
- MOZ NSZZ Solidarność ZETKAMA S.A., ŚCINAWKA ŚREDNIA
- Adam Bronicki Trzebnica
- Artur Piotr Studnicki
- Elżbieta Kortkowicz-Białowąg
- Jerzy Fichtel
- Kinga Bassara - Bochnia
- Polczyński Ryszard, Tadeusz i Małgorzata Bystrzyca Górna
- Sławomir Poświstak

Bezpiecznie w samochodzie – ubezpieczenie NNW dla kierowców i pasażerów

Ubezpieczenie NNW dla kierowców i pasażerów najczęściej kupujemy razem z polisą OC naszego samochodu. Zwykle nie sprawdzamy, jaki mamy zakres ochrony z NNW. Sprawdźmy, dlaczego warto mieć ubezpieczenie NNW i jak można z niego korzystać.



Jak działa ubezpieczenie NNW dla kierowców i pasażerów

Ubezpieczenie NNW chroni zdrowie i życie kierowców i pasażerów pojazdów. Dzięki tej polisie kierowca i pasażerowie otrzymują świadczenie pieniężne w razie uszkodzenia ciała w wyniku korzystania z pojazdu.

Dlaczego warto mieć ubezpieczenie NNW

- Polisa NNW jest **jedyną polisą komunikacyjną**, która chroni kierowcę, gdy jest winny zdarzenia lub gdy nie można ustalić sprawcy. Z tej polisy kierowca otrzyma świadczenie za utratę zdrowia.
- Polisa NNW jest dodatkowym zabezpieczeniem dla pasażerów. Jeśli doszło do wypadku, pasażer korzysta z:
 - polisy OC sprawcy – sprawcą może być inny kierowca lub kierowca, z którym podróżował pasażer
 - polisy NNW swojego kierowcy – z takiej polisy pasażer korzysta dodatkowo

NNW chroni nie tylko przy wypadku

- w razie wypadku samochodowego, kolizji, stłuczki (utrata zdrowia i śmierć)
- podczas naprawy pojazdu, gdy nastąpi uszkodzenie ciała
- podczas tankowania pojazdu, gdy nastąpi uszkodzenie ciała
- przy uderzeniu drzwiami pojazdu, kłapą bagażnika
- NNW chroni także pasażerów pojazdu w każdej z powyższych sytuacji

Jak wybrać dobre NNW

NNW jest korzystnym ubezpieczeniem, jednak pod warunkiem wybrania wysokiej **sumy ubezpieczenia**. Pamiętajmy, że świadczenie pieniężne za wypadek jest obliczane jako **część** sumy ubezpieczenia. Jeśli wykupimy NNW na kwotę 50.000zł na każdą osobę w pojeździe, pełna kwota zostanie wypłacona tylko w przypadku śmierci. Każde uszkodzenie ciała będzie obliczone jako % wg tabeli Ubezpieczyciela. Np. za złamanie ręki możemy

otrzymać 2% sumy ubezpieczenia, czyli 1.000 zł.

Ubezpieczyciel dodając nam polisę NNW do ubezpieczenia OC pojazdu, rzadko podaje sumę ubezpieczenia. Zawsze sprawdzajmy wysokość składki i proponowaną sumę ubezpieczenia NNW w polisie.

Jak zgłosić szkodę z ubezpieczenia NNW

- na miejscu zdarzenia drogowego zadbaj o swoje obowiązki - zostań na miejscu zdarzenia, zabezpiecz miejsce i uszkodzony pojazd, zrób zdjęcia, pomóż osobom rannym, zapisz dane świadków, wypełnij oświadczenie o zdarzeniu, wezwij Policję (jeśli to konieczne)
- koniecznie zgłoś się do lekarza i poinformuj o zdarzeniu, poproś o zaświadczenie o stanie zdrowia
- pamiętaj, że dolegliwości mogą się pojawić nawet kilka miesięcy po zdarzeniu
- zbieraj dokumentację medyczną, rachunki za lekarstwa i rehabilitację

- jak najszybciej zgłoś szkodę do Ubezpieczyciela (telefonicznie lub online)
- przełącz TU wszystkie wymagane dokumenty do szkody - notatkę Policji, oświadczenie sprawcy, opis zdarzenia, a także dokumentację medyczną
- jeśli jesteś w trakcie leczenia - możesz przekazywać dodatkowe dokumenty do Ubezpieczyciela
- zaczekaj na informację o zebraniu komisji lekarskiej
- czekaj na decyzję TU o wypłacie świadczenia za utracone zdrowie
- TU ma 30 dni na wypłatę odszkodowania od dnia zgłoszenia szkody
- zawsze możesz się odwołać od decyzji, składając reklamację lub złożyć skargę do Rzecznika Finansowego - masz na to 3 lata od wydania decyzji o wypłacie odszkodowania
- uwagaż na wyłączenia - jeśli wystąpią nie otrzymasz odszkodowania

BEZPIECZNIE Z OPEN BROKERS



Firma Open Brokers jest częścią grupy Open Finance. Doradzamy naszym Klientom w wyborze najlepszego ubezpieczenia.

A najlepsze ubezpieczenie musi być dobrane do potrzeb Klienta i jego możliwości finansowych. Dzięki temu nasza polisa spełnia swoją rolę i daje nam poczucie bezpieczeństwa.

Doradca Open Brokers pomoże wybrać polisę samochodu, domu i mieszkania, a także polisę na życie. Porówna oferty kilkunastu TU, by wybór odpowiedniego ubezpieczenia był łatwiejszy. Co najważniejsze - dokładnie wyjaśni zakres ubezpieczenia i możliwości likwidacji szkody.

Doradcy Open Brokers czekają w 100 placówkach grupy Open Finance w całej Polsce. Open Brokers to firma z misją - odkrywamy ubezpieczenia dla wszystkich Polaków. Chcemy, by ubezpieczenia stały się łatwiejsze, bardziej korzystne i ciekawe. www.openbrokers.pl tel. 515 517 515

SIP

Pytania do ustawy

Projekt ustawy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci został poddany analizie przez prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na styczniowym posiedzeniu. Działacze zwrócili uwagę, że 500 zł na drugie dziecko w rodzi-

nie może mieć mocno ograniczone efekty.

„Przeszkodą do uznania zaproponowanych rozwiązań jako powszechnych jest ustanowienie kryteriów dochodowych uprawniających do świadczenia na pierwsze dziecko. Projektodawca w uzasadnieniu wykazuje, że przy kryterium

określonym na poziomie 800 zł na członka rodziny (1200 zł, gdy w rodzinie jest dziecko niepełnosprawne) jedynie 31% wszystkich rodzin otrzyma świadczenie na pierwsze dziecko. Takie ograniczenie budzi niepokój ze względu na fakt, że ustalona kwota jest niższa niż minimum socjalne wyliczone przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych dla rodzin z jednym dzieckiem, które wynosi ok. 880 zł lub 935 zł (w zależności od wieku dziecka), co oznacza wykluczenie ze wsparcia rodzin z jednym dzieckiem o dochodach poniżej minimum socjalnego, czyli żyjących na granicy ubóstwa. W takiej samej sytuacji znajdą się samotni rodzice, których dochody przekraczają nieznacznie wartość wynagrodzenia minimalnego. Wyklucza się tym samym rodziny najbardziej wrażliwe ekonomicznie.

Należy zauważyć, że większość rodzin o niskich dochodach z pracy to rodziny młode, których rozwój

powinien być najsilniej stymulowany, a których potrzeby finansowe są najwyższe. Inną kwestią jest odbiór społeczny proponowanych kryteriów przy braku ograniczeń górnej granicy dochodów uprawniających do świadczeń wychowawczych. Ograniczenie wsparcia na pierwsze dziecko wśród rodzin najmniej zamożnych przy jednoczesnym wsparciu dzieci w rodzinach najzamożniejszych jest niesprawiedliwością społeczną, której NSZZ „Solidarność” nie może zaakceptować. Napisali m.in. w decyzji członkowie prezydium KK. Jednocześnie NSZZ „Solidarność” postuluje o ustalenie górnej granicy dochodu uprawniającego do wsparcia w formie świadczenia wychowawczego, tak aby ograniczyć dostęp do świadczeń rodzinom o wysokich dochodach, które nie tylko nie odczuwają tej pomocy, ale przede wszystkim jej nie potrzebują.

Działacze wskazali potrzebę dalszych prac nad systemem pomocy rodzinom w najtrudniejszej sytuacji dochodowej. Najważniejszym czynnikiem, który sprzyja rozwojowi rodzin oprócz stabilizacji finansowej, jest także stabilna sytuacja mieszkaniowa, zawodowa czy

zdrowotna rodzin, dlatego wdrożenie bezpośrednich form wsparcia dochodów rodzin nie powinno pozostać jedynym elementem polityki prorodzinnej państwa, ale należy podjąć dalsze spójne działania w celu ogólnej poprawy kondycji polskich rodzin. Chcąc zbudować powszechny system wsparcia w ramach polityki rodzinnej państwa, należy rozważyć również świadczenie kierowane do rodziców i dzieci w formie niepieniężnej, tj. powszechnie dostępnej i bezpłatnej opieki instytucjonalnej nad dziećmi w wieku przedszkolnym, bezpłatnych posiłków w szkołach, biletów na komunikację miejską dla dzieci i młodzieży uczących się czy bezpłatnych podręczników na wszystkich szczeblach edukacji szkolnej, a także opieki stomatologicznej dla dzieci na wysokim poziomie i dostępie do bezpłatnych szczepień ochronnych. Taka forma wsparcia nie wymaga kontroli czy weryfikacji zapewniając jej powszechny dostęp.

W szczegółowych uwagach do projektu 500+ związkowcy podkreślali konieczność m.in. corocznej weryfikacji kwot uprawniających do świadczenia wychowawczego,



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

Związkowe doświadczenia młodego ks. Stefana Wyszyńskiego

„Najważniejszą wartością na świecie jest człowiek” – mówił w przemówieniach do solidarnościowców w roku 1980 prymas Wyszyński. W praktyce uczył się tego przed wojną, gdy jako trzydziestolatek poznawał działalność ruchów robotniczych w Europie.

Austria, Włochy, Niemcy, Holandia, Belgia, Francja. Podróż po tych krajach na przełomie lat 1930-1931 umożliwiła młodemu ks. Stefanowi Wyszyńskiemu połączenie teorii dotyczącej ruchów robotniczych z praktyką. Na uniwersytetach w Paryżu i Lowanium poznawał zagadnienia teoretyczno-społeczne, a w organizacjach robotniczych i stowarzyszeniach katolickich uczył się, w jaki sposób wykorzystywać tę wiedzę w praktyce.

Robotniczo-chrześcijańska Europa

Austria. Odwiedził ją, gdy Wiedeń był świeżo po przejęciu władzy przez chadecję i tworzył nowe struktury państwowe. Odchodził od programu życia publicznego, jeszcze chwilę wcześniej lansowanego przez partie socjaldemokratyczne.

postulowali również przedłużenie wypłaty świadczenia wychowawczego co najmniej do dnia ukończenia przez dziecko pełnoletnie szkoły ponadgimnazjalnej, a nie, jak zakłada projekt rządowy, do ukończenia 18 lat przez dziecko. Zwracali też uwagę, że przy zachowaniu tak niskiego poziomu kryterium dochodowego samotni rodzice jedynaków zostają bez żadnego wsparcia, pomimo niewystarczających dochodów. Wobec powyższego zniesienie lub podwyższenie kryteriów dochodowych dla rodziców samotnie wychowujących dzieci Prezydium KK uznaje za uzasadnione.

Działacze sygnalizowali również ewentualny problem związany z nałożeniem na pracowników społecznych dodatkowych obowiązków (wywiady środowiskowe weryfikujące świadczeniobiorców). Wątpliwości budzi też zapis projektu ustawy, że świadczenie wychowawcze w przypadku opieki nad dzieckiem przez dwoje opiekunów wypłacane jest pierwszemu, który złoży wniosek. Może to rodzić potencjalne napięcia między rodzicami lub opiekunami dzieci.

OPR. MR

Przygotowywał się do zawarcia konkordatu z Watykanem i zapewnienia organizacjom kościelnym coraz większego prawa do swobodnego działania w kraju. Przejście od socjaldemokratyzmu do myśli chrześcijańskiej miały także wpływ na – oparte na wartościach – duszpasterzowanie wśród robotników.

Włochy odwiedził bezpośrednio po tym, jak ukształtowano w nich nowe relacje państwo-Kościół. Na początku 1929 r. uznano katolicyzm za religię państwową. Wyszyński obserwował równocześnie rozwój ruchu nacjonalistycznego i rolę, jaką Kościół odkrywał w wychowaniu młodego pokolenia. Przyglądał się intensywnej i skutecznej działalności kościelnych organizacji.

Jego uwagę przyciągnął Uniwersytet Katolicki w Mediolanie, który kształcił kadrę przygotowaną do apostołstwa ludzi świeckich i tzw. „dzieło kardynała Ferrari” czyli domy, które oferowały praktyczną pomoc znajdującym się na skrajnej nędzy robotnikom i ludziom przyjeżdżającym za pracą ze wsi. Oba te doświadczenia wykorzystał potem w Polsce, pracując w latach 30. z wrocławskimi robotnikami.

Ks. Wyszyński poświęcił inicjatywie wiele uwagi. Obserwował, jak w Genui, Wenecji, Bolonii, Florencji i Rzymie prowadzi kuchnie dla ubogich, szkoły, udziela wsparcia zaniedbanym ekonomicznie i moralnie robotnikom, prowadzi wydawnictwa. Tę działalność przedstawił hierarchom w kraju jako jeden z wzorów działalności chrześcijańsko-społecznej.

W dziele kardynała Ferrari fascynowało go podejście. „Znalezione nową formę rehabilitacji i przywrócenia człowieka społeczeństwu już nie przez więzienie, ale przez wykształcenie i wychowa-

nie w atmosferze niemal rodzinnej, domowej, braterskiej – wspominał. – Patrzyłem na to własnymi oczyma [... przyglądając się] zuchwałej próbie, która wydała duże rezultaty. Są to ambicje szlachetne człowieka, który (...) miłuje, bo świadom jest że są to dzieci Boże”.



Niewątpliwie, przyglądając się rezultatom tej działalności, gdy przekonywał się, jakie resocjalizacja ubogich duchowo ludzi przynosi efekty, poszerzał swoje spojrzenie. Odkrywał, że jest coraz więcej możliwości. Te odkrycia miały na pewno ogromny wpływ na kształtowanie otwartości na drugiego i zdolności negocjacyjnych, które wykorzystywał w Polsce, prowadząc rozmowy pomiędzy robotnikami i pracodawcami. Umacniały wiarę w możliwość rozwoju każdego człowieka.

Francja była kolejnym odwiedzionym przez Wyszyńskiego krajem. Tu obserwował skutki antykościelnego prawodawstwa i dechrystianizacji. I wpływ nielicznych, lecz rzutkich elit wierzących, które sposób na poprawę aktualnej sytuacji widziały w ukształtowaniu religijnym niższych warstw społecznych. To też wprowadził

później w swojej pracy w Polsce. Widział też, co omijać: obserwując nieskuteczność, wynikającą z niedostosowanego do robotników, niezrozumiałego intelektualizmu w dyskursie.

Belgia. Kraj katolicki, charakteryzujący się wolnością religii, wolnością stowarzyszeń oraz prasy, co dawało korzystny grunt dla rozwoju licznych organizacji katolicko-społecznych, szkolnictwa i czasopism. Tu także ks. Stefan dostrzegał, jak formacja religijna pobudza do działań społecznych – co potem wprowadził choćby w założonym przez siebie w Polsce Chrześcijańskim Uniwersytecie Robotniczym.

Holandia. Mimo że katolicyzm był tu wyznaniem mniejszości, ruch chrześcijański rozwijał się dynamicznie, często zorganizowany w połączeniu ze strukturami zawodowymi. I znów mógł obserwować, jak w kolejnym państwie formacja katolicka sprzyja aktywności społecznej.

Niemcy. Kraj protestancki w czasach tuż przed wyborem Hitlera. Oprócz tendencji faszystowskich Wyszyński obserwował tutejsze kształtowanie ruchu robotniczego. W katedrze w Moguncji spędził kilka godzin przy grobowcu bp Wilhelma von Kettlera (1811-1877), twórcy katolicyzmu społecznego. Obserwował w Niemczech ruch chrześcijańsko-

-społeczny, który miał dobrze opracowane struktury i rozmaite formy i metody pracy. Przyglądał się organizacjom młodzieżowym (potem w Polsce założył Stowarzyszenie Młodzieży Robotniczej). Co szczególnie cenne w kontekście polskim: miał możliwość poznania, jak rozwijają się chrześcijańskie organizacje robotnicze i jak przeciwdziałają aktywnemu tam marksizmowi.

Efekty w Polsce

Praktycyzm, praktycyzm i jeszcze raz praktycyzm – chce się powiedzieć, poznając, jak po powrocie do Polski wprowadził te doświadczenia w życie młody Wyszyński. Skuteczne organizując środki broniące zarówno przed efektami komunistycznych jak też skrajnie liberalnych założeń.

Najpierw studiował to, co widział za granicą, opisywał, układał w głowie zgodnie z przekonaniem, że: „katolicka organizacja ma za cel ostateczny porządek nadprzyrodzony i nawet wtedy, gdy obraca się w zakresie spraw przyrodzonych, posługuje się nimi jako środkiem do celu nadprzyrodzonego, a jako taka „pomagając Bogu”, Kościołowi, musi liczyć się z pewnymi sprawami, które wszystkich środków koniecznych do wytworzenia zamierzonego skutku, tego skutku nie wytworzą, o ile nie będzie z tą pracą współdziałania łaski”.

A potem, we Włocławku, gdzie pracował w latach '30, wzorując się na organizacjach europejskich, organizował rodzime struktury dla robotników.

DOROTA NIEDŹWIECKA

Naszemu koledze Ryszardowi Bubieniowi wyrazy serdecznego współczucia z powodu śmierci

Ojca

składa Międzyregionalna Sekcja Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność”

Antoniemu Winiarskiemu wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Matki

składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław – Krzyki

Danucie Winiarskiej wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Teściowej

składają koleżanki i koledzy z NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław – Krzyki

Wydarzenia



FOT. JANUSZ WOLNIAK

PAMIĘTALI O PRZESZŁOŚCI

Uroczystości 153. Rocznicy Powstania Styczniowego 22 stycznia rozpoczęły się Mszą św. w kościele garnizonowym a zakończyły pod tablicą upamiętniającą poległych w powstaniu 12 studentów przy Uniwersytecie Wrocławskim. Tam też odbył się Apel Poległych, a wiązanki kwiatów złożyły delegacje władz rządowych, samorządowych i organizacji społecznych. Oczywiście nie zabrakło pocztu sztandarowego ZR i reprezentującej Związek wiceprzewodniczącej Marii Zapart. Warto podkreślić, że w uroczystości wzięły licznie udział delegacje nie tylko wrocławskich szkół.



FOT. MARCIN PACZKOWSKI

ZMIANY W OŚWIACIE

O sytuacji w oświacie w świetle już dokonanych i projektowanych zmian rozmawiali związkowcy 13 stycznia na spotkaniu Rady MSOiw NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk. Przewodnicząca Sekcji Danuta Utrata omówiła decyzje, które już weszły (konkursy na kuratorów, likwidacja godzin karcianych, zaniechanie egzaminy 6-klasisty) oraz projektowane (ewentualne przywrócenie cześć nauczycieli pod KN, ujednoczenie pensum pedagogów i psychologów, odwoływanie się od wyników matur, zwiększenie puli profesorów oświaty, uszczelnienie finansowe oświaty, likwidacja gimnazjów).



FOT. JANUSZ WOLNIAK

EUROPEJSKA STOLICA KULTURY

W niedzielę 17 stycznia odbyły się główne imprezy inaugurujące Europejską Stolicę Kultury we Wrocławiu. O godz. 16.00 z czterech stron miasta ruszyły tłumy artystów i mieszkańców w kolorowych pochodach, w trakcie których były odgrywane różne scenki. Twórca przedstawienia „Przebudzenie” Chris Baldwin wymyślił 4 duchy miasta: Ducha Powodzi, Ducha Odbudowy, Ducha Innowacji i Ducha Wielu Wyznań. Finał uroczystości odbyły się w Rynku, gdzie obok muzyki i występu chóru, można było zobaczyć rozmaite scenki z bardzo atrakcyjnymi pokazami ekwilibrystycznymi.

opr. jw

HUMOR

Dziedzio Stasiek parkuje starego rozgruchotanego maluszka pod sejmem.

Wyskakuje ochroniarz:

– Panie, zjeżdżaj pan stąd! To jest sejm, tu się kręcą posłowie i senatorowie!

Dzidek na to:

– Ja się nie boję, mam alarm!

○○○○

Mówi żona do męża:

– Lepiej bym zrobiła gdybym wyszła za diabła.

– Niestety – wzrusza ramionami mąż – małżeństwa między krewnymi są zabronione.

○○○○

Żona pyta męża:

– Kochanie, jakie kobiety podobają Ci się najbardziej, piękne czy mądre?

Mąż odpowiada:

– Ani takie, ani takie, Ty mi się najbardziej podobasz.

○○○○

Mąż pyta żonę:

– Kochanie co byś zrobiła gdybym wygrał w totka?

– Wzięłabym połowę wygranej i odeszła od ciebie – oświadcza żona.

– Trafiłem trójkę, masz osiem złotych i won! – odpowiada mąż.

○○○○

Przychodzi babcia do urzędu skarbowego, złożyć PIT.

Urzędniczka sprawdza i mówi:

– Właściwie wszystko jest dobrze tylko brakuje Pani podpisu

– Ale jak ja mam się podpisać?

– No tak jak się Pani zawsze podpisuje.

Babcia bierze długopis i pisze:

– Całuję was gorąco babcia Aniela.

○○○○

– Dlaczego się smucisz?

– Bo będę ojcem...

– Ale to jest powód do radości!

– Niby tak, ale nie wiem jak powiedzieć o tym żonie.

○○○○

– Czym się różni pies od kota?

– Gdy wołasz, pies rzuci wszystko i przybiegnie, a kot sprawdzi kalendarz i może znajdzie dla ciebie termin.

○○○○

Mąż z żoną na rybach:

– Luska, daj chleb...

– Zjadłam.

– To daj kukurydzę.

– Też Zjadłam.

– To zjedz jeszcze robaki i wracamy do domu...

○○○○

Pesymista wyjmując pranie z pralki:

– Cholera! Brakuje jednej skarpetki!

Optymista:

– Oooo jedna dodatkowa skarpetka!

○○○○

Do Kowalskiego przyjechała teściowa:

– Otwieraj ty łobuzie, wiem że jesteś w domu, bo twoje adidasy stoją przed drzwiami!!!

– Niech się mama tak nie wymądrza, poszedłem w sandałach!

○○○○

– Gdybyśmy przed baranem postawili wiadro z wodą i z alkoholem, to czego się napije baran? - pyta prelegent usiłujący różnymi przykładami przekonać słuchaczy, że picie alkoholu jest szkodliwe.

– Wody! – odkrzykują słuchacze.

– Tak! A dlaczego?!

– Bo baran!

○○○○

Sierżant tłumaczy zasady metrycznego układu jednostek:

– W układzie metrycznym woda wrze przy 90 stopniach.

Na to szeregowiec:

– Najmocniej przepraszam, panie sierżancie, woda wrze w temperaturze 100 stopni.

– Oczywiście, co za głupia pomyłka! To kąpiel prosty wrze przy 90 stopniach.

○○○○

– Mamo, tata jak jechaliśmy autobusem kazał mi ustąpić miejsca kobiecie.

– To dobrze synku.

– Mamo ale ja siedziałem u taty na kolanach.

○○○○

Kornik do kornika:

– Co dzisiaj na obiad?

– Szwedzki stół.

TO JEST STEFAN



STEFAN ROBI WSZYSTKO, BY ZNALEŹĆ SIĘ W WIECZORNICH WIADOMOŚCIACH