

DOLNOŚLĄSKA **Solidarność**

Nr 2 (258) • Wrocław, 27.02.2007 r. • ISSN 1641-0688 • redakcja.wroc@solidarnosc.org.pl

Jeden za wszystkich – wszyscy za jednego



Pikieta pod siedzibą poznańskiej siedziby firmy Selgros zgromadziła około tysiąc członków i sympatyków „Solidarność”. Protestowali oni 26 stycznia przeciw zwolnieniom, jakie miały miejsce w tej firmie we Wrocławiu, gdzie w połowie grudnia wręczono wypowiedzenia założycielom zakładowej „S”.

Wśród protestujących, pokaźną część stanowili członkowie Regionu Dolny Śląsk. Przyjechaliśmy 3 autokarami, ale też byli tacy, którzy mimo śniegu i mrozu dotarli do Poznania własnymi samochodami. Akcja rozpoczęła się punktualnie o godz. 13, gdy ruszył tłum z transparentami z autokarów zgromadzonych na nieodległym od hipermarketu Selgros parkingu, przy dźwiękach trąbek, bębnow i skandowania haseł. Oprócz członków Związku z naszego Regionu i Wielkopolski, przybyli licznie koledzy z całego kraju. Z transparentów

można odczytać było nazwy organizacji związkowych, m.in. z Krakowa, Gdyni, Zielonej Góry, Łodzi, Warszawy. Zdumieni klienci Selgrosa z zaciekawieniem przyglądali się tym niecodziennym wydarzeniom. W tym czasie pracownicy Działu Rozwoju Związku z naszego Regionu rozdawali im ulotki informujące o antyzwiązkowej polityce firmy, w której dokonują zakupów. Wielu po zapoznaniu się z tymi informacjami wyrażało poparcie dla akcji Zawiazku. Tymczasem przed sklepem z prowizorycznie przygotowanej na samochodzie zabierali głos uczestnicy protestu.

- Dziś, mimo że próbuje się zastraszyć załogę, do „S” należy już nie 14 osób, jak na początku, ale 50. Są to w przeważającej większości ludzie młodzi, którzy mieli odwagę, aby założyć związek i w ten sposób zawalczyć o swoją godność pracownika. – mówił szef Regionu Dolny Śląsk Janusz Łaznowski, który odczytał ponadto list z wyrazami poparcia dla protestujących od związku za-



W numerze:

- "Solidarność" w Selgrosie
- MPK w Wałbrzychu
- Spór zbiorowy w Kogeneracji SA
- Niskie płace barierą rozwoju Polski
- Wskaźniki ekonomiczne

wodowego ver.di z Niemiec z Saksonii. Przewodniczący saksońskiej ver.di Wolfgang Anschutz zapewnił, że z wielkim zainteresowaniem i uwagą śledzi wraz ze swoimi kolegami walkę o przestrzeganie prawa przez związkowców. Szansę na skuteczne rozwiązanie tego problemu widzi w międzynarodowej solidarności związków zawodowych Niemiec i Polski. Wśród przemawiających pod poznańskim Selgrossem był też przedstawiciel niemieckiej federacji związkowej DGB, który zaznaczył, że walka o przestrzeganie praw pracowniczych w Polsce jest walką o poszanowanie prawa w całej zjednoczonej Europie.

Wśród zabierających głos był m.in. przewodniczący zakładowej „S” w podwrocławskim Selgrosie Krzysztof Kłak, który przedstawiając historię zakładania związku w tej firmie, zauważył, że zarząd firmy zlekceważył konstytucyjne prawo do zrzeszania się pracowników.

– Spotkaliśmy się tu dziś, by pokazać, że realizujemy zasadę „jeden za wszystkich, wszyscy za jednego” – mówił m.in. Janusz Śniadek. – Dziś, kiedy politycy toczą między sobą spory historyczne, chcemy im uprzytomnić, że powinni teraz odpowiedzieć na pytanie zadawane przez nas; czy są po stronie pracodawców depczących polskie prawo, czy po stronie osób, które bronią swej godności?

W opinii przewodniczącego Komisji Krajowej sytuacja przypomina mroczne czasy stanu wojennego, gdy wyrzucano ludzi z pracy za działalność w „Solidarność”, tym razem robi to nie komunistyczna władza, ale właściciel firmy.

Po odczytaniu przez przewodniczącego „S” petycji do zarządu Selgrosa delegacja związkowców udała się do siedziby na rozmowę z przedstawicielami firmy. Ochroniarze bardzo długo walczyli o to, aby do siedziby firmy nie wszedł żaden z dziennikarzy. Po trwającym, blisko godzinę spotkaniu, Janusz Śniadek oświadczył, że do końca stycznia Związek będzie przyglądać się, czy zarząd firmy wykazuje dobrą wolę, a od niej będą uzależnione dalsze kroki w sprawie zwolnionych członków związku.

W dniu pikiety prokurator generalny zlecił prokuraturze wrocławskiej zbadać sprawę.

Po zakończeniu pikiety, posileni jakże potrzebnym na mrozie ciepłym posiłkiem (smaczny żurek i herbata), przygotowanym przez kolegów z wielkopolskiej „Solidarność”, uczestnicy akcji protestacyjnej rozjechali się do domu.

Na 8 stronie publikujemy wykaz organizacji z naszego regionu, które uczestniczyły w wyjeździe i akcji protestacyjnej w Poznaniu.

MARCIN RACZKOWSKI

Wałbrzyska wolnoamerykanka

– Takiego burdelu z komunikacją jak u nas to nigdzie nie ma – przekonuje jeden z kierowców wałbrzyskiego MPK.

Napotwierdzenie swoich słów pokazuje jadącego właśnie ulicą busa. To samochód konkurencji prywatnej, która korzysta z przystanków MPK i na minutę przed przyjazdem miejskich autobusów podbiera pasażerów. – Proszę zobaczyć, on nie ma nawet polskich tablic rejestracyjnych, tylko holenderskie, przecież to niezgodne z prawem. Taki stan rzeczy trwa już od kilkunastu lat. Z roku na rok miasto obcina MPK budżet, tłumacząc to zmniejszającą się liczbą pasażerów. – To oczywiste, że mniej ludzi przewożymy, bo prywatni przewoźnicy nie wykazują w rozliczeniach wszystkich sprzedanych biletów i nie odprowadzają w ten sposób podatku od rzeczywistej liczby przewiezionych osób. A częstym widokiem na ulicach Wałbrzycha jest zapchany bus ze stłoczonymi pasażerami. Każdy chce dojechać taniej i szybciej niż w oficjalnym rozkładzie jazdy autobusów MPK. Na dodatek zajmując miejsce na przystanku MPK, busy utrudniają skorzystanie z pojazdów MPK innym pasażerom – Czekamy na środku ulicy, aż odjadą z przystanku, a tymczasem matka z

dzieckiem i wózkiem ma do nas pretensję, że musi lawirować między samochodami, aby wsiąść do autobusu – opisują jeden z wielu takich przypadków kierowcy zebrani w małym związkowym pomieszczeniu wałbrzyskiej MPK przy ulicy Chrobrego.

Według wyliczeń wałbrzyskiej MPK, aby zapewnić dotychczasowy standard usług, firma w miejskim budżecie powinna mieć zagwarantowane 29 mln zł. Tymczasem z założeń do budżetu wynika, że miasto na ten cel chce przeznaczyć niecałe 27 mln zł.

– To oznacza, że zwolnionych może zostać 50–60 osób – uważa przewodniczący „S” w wałbrzyskim MPK Józef Siemieniako. W zakładzie pracuje około 350 osób, z czego 180 jako kierowcy. Zdaniem związkowców co roku zamiast do miejskiej kasy, do prywatnych przewoźników trafia 20 milionów złotych. – Chcemy, aby miasto stało się prawdziwym gospodarzem – mówi Siemieniako i dlatego na tydzień przed sesją budżetową rady miejskiej chcemy pokazać naszą determinację – tłumaczy kilkunastominutową blokadę jednego z

bardziej ruchliwych skrzyżowań w mieście.

Grupa około 80 kierowców z trzech z w i ą z k ó w działających w zakładzie chodziła 8 lutego po przejściu ulicznym, tamując w ten sposób ruch samochodów. Ponieważ protestowano w pobliżu Komendy Miejskiej już po 10 minutach pojawili się policjanci. Po zakończeniu protestu Józef Siemieniako oraz zastępca przewodniczącego ZR NSZZ „S” Dolny Śląsk Radosław Mechliński udali się na rozmowę z komendantem policji. – Zwróciliśmy uwagę policji, że prywatni przewoźnicy nie respektują przepisów kodeksu drogowego – mówił po opuszczeniu komendy Radosław Mechliński.

Protestujący kierowcy mieli ze sobą flagi związkowe oraz transparenty, na których podkreślano, że oczekują od prezydenta Wałbrzycha Piotra Kruczkowskiego, wywodzącego się z „Solidarności” dotrzymania obietnicy o skierowaniu wystarczających środków na działalność MPK.

– Gdybyśmy walczyli o 50 zł podwyżki nasz protest byłby o



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

wiele mniej liczny, ale tu chodzi o miejsca pracy i jak trzeba będzie, to urządzimy nawet strajk głodowy – zapewnia Józef Siemieniako. Szef „S” dodaje, że już kiedyś usłyszał od jednego z radnych, że nie nie wskóra, bo w grę wchodzi wielkie pieniądze. Według wyliczeń kierowców MPK prywatny przewoźnik zarabia dziennie kilkaset złotych, podczas gdy oni pracują za 6 zł na godzinę.

Gorący przebieg miała sesja Rady Miejskiej 22 lutego br. gdzie podtrzymane zostały za-

łożenia budżetowe, według których w 2007 roku wałbrzyskie MPK otrzyma o pół miliona złotych mniejszą dotację.

W połowie roku zostanie rozstrzygnięty przetarg na kolejne 3 lata, na przewozy miejskie. Jak w gazecie Słowo Polskie Gazeta Wrocławska zaznaczył prezydent Wałbrzycha Piotr Kruczkowski, jeśli MPK go wygra, to na pewno nie będzie mowy o żadnych zwolnieniach w tej firmie. W przypadku, gdy przegra – MPK w Wałbrzychu przestanie istnieć.

MARCIN RACZKOWSKI

Najmniejszy

Powiat górowski, którego struktury związkowe NSZZ „S” zostały przyłączone decyzją Komisji Krajowej do Regionu Dolny Śląsk jest najmniejszym ilościowo, ale tamtejsi działacze zapewniają, że nie znaczy to, że działalność związkowa tam zamarła.

Wkońcu ubiegłego roku, zgodnie z uchwałą Zarządu Regionu, odbyły się w Górze wybory do rady oddziału. Ze względu na to, że nie wszyscy mogli być na tym zebraniu obecni, 28 lutego br. odbędą się wybory uzupełniające do tych struktur.

– W nowych warunkach chcemy zmienić sposób działania – mówi Robert Wojciechowski, który podkreśla zarazem, że zdaje sobie sprawę z trudności, jakie stoją przed tymi, którzy chcą pozyskiwać do „Solidarności” nowych ludzi. – W sytuacji, gdy bezrobocie sięga ponad

30 procent, trudno tak po prostu iść pod zakład i powiedzieć komuś: „wstąp do związku”.

Tym większym sukcesem jest powstanie każdej nowej organizacji. Tak jak kilka miesięcy temu w Spółdzielni Inwalidów „Jedność” w Górze. Była tam kiedyś „S”, ale kilka lat temu przestała istnieć. Gdy prezes wypowiedział układ zbiorowy pracy, kilka pracowników (w zakładzie pracują w większości kobiety) postanowiło od nowa założyć związek. Teraz do zakładowej „S” należy blisko 60 osób i nową organizację czekają negocjacje w sprawie podwyżek płac. – Wiemy doskona-

Głębokie wyrazy współczucia
Hannie Trochimczuk-Fidut z powodu śmierci

Brata

składają koleżanki i koledzy z Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”

Januszowi Kusie wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Ojca

składają koleżanki i koledzy z Zarządu Regionu

Zarząd Główny Związku Solidarności Polskich Kombatantów składa Regionowi Wrocławskiemu ZSPK i rodzinie

ś. † p.

Czesława Ruchela

głębokie wyrazy współczucia z powodu śmierci naszego wspaniałego kolegi,
Prezesa Związku,
Obrońcy Najjaśniejszej Rzeczypospolitej Polskiej
Prezes Zarządu Głównego Związku Solidarności Polskich Kombatantów Mieczysław Filiponek

Wyrazy serdecznego współczucia Januszowi Kusie z powodu śmierci

Ojca

składa przewodniczący Rady Oddziału NSZZ „Solidarność” w Świdnicy wraz z Radą Oddziału NSZZ „Solidarność” w Świdnicy oraz koleżanki i koledzy z „Solidarności” powiatu świdnickiego

Szczerze wyrazy współczucia
drogiej koleżance Hannie Trochimczuk-Fidut z powodu śmierci

Brata

składają koleżanki i koledzy z Zarządu Regionu NSZZ „S” Dolny Śląsk

Odszedł nasz drogi kolega

ś. † p.

Czesław Ruchel

Był dla nas wzorem patrioty.
Rodzinie i przyjaciółom zmarłego
Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk
składa wyrazy najgłębszego współczucia.

Kto będzie gospodarzem?

Od stycznia tego roku we wrocławskiej Kogeneracji SA trwa spór zbiorowy. Powodem są plany restrukturyzacji części firmy.

Dla związkowców sytuacja jest jasna. – Zarząd chce na nas przetrenować rozwiązanie, które potem będzie mógł wprowadzić w innych elektrociepłowniach w Polsce, gdzie francuska grupa kapitałowa EDF ma swoje większościowe udziały. Dlatego rozwojowi sytuacji w firmie przyglądają się nasi koledzy z Zielonej Góry, Rybnika, Szczecina, Krakowa – wylicza przewodniczący zakładowej „Solidarności” Andrzej Siennicki. Zresztą nie tylko przyglądają, ale i ślą wyrazy poparcia, jak np. „Solidarność” z Elektrowni „Rybnik” – „Outsourcing pracowników niewątpliwie prowadzi do degradacji zawodowej i ekonomicznej pracowników oraz zwiększa ryzyko powstania przerw w dostawach ciepła dla miejscowej ludności”. To

tylko jeden z licznych dokumentów z wyrazami poparcia, jakie w grubym segregatorze gromadzą Andrzej Siennicki i jego zastępca Andrzej Zalewski. Wśród nich znajduje się też poparcie branżowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „S”.

Plan zakłada oddanie spółce Fenice (spółka zależna koncernu EDF) Obszaru Nawęglania i Odpopielania. Związkowcy tłumaczą, że jest to newralgiczne miejsce zakładu elektrociepłowniczego. To tutaj przyjmuje się węgiel, który dociera z kopalni – latem na barkach, zimą – koleją oraz stąd wyjeżdża popiół i inne odpady powstałe przy spalaniu węgla. Obecnie pracuje w tym obszarze ponad 80 osób. Zdaniem pracowników jest to za mało, bo częstym widokiem jest,

że jedna osoba wykonuje pracę przeznaczoną dla 2–3 osób, np. operator żurawia nie tylko rozładowuje węgiel, ale także sprawdza jeszcze załadunek barki, a zimą listy przewozowe wagonów z węglem.

Pracujący na dyspozycjach przypominają, że w historii zakładu jeszcze się nie zdarzyło, aby pracownicy zatrudniani w tzw. spółkach-córkach mieli lepsze warunki pracy i płacy niż bezpośrednio ich pracodawcą była Kogeneracja.

Nie dziwi się tym obawom Andrzej Siennicki – Dlaczego nowy pracodawca miałby respektować układ zbiorowy pracy obowiązujący w zakładzie, skoro wg prawa zobowiązany jest do utrzymania tych warunków jedynie przez rok od przejścia pracowników? – pyta retorycznie szef „S”.

Już dwa lata temu w 2005 r. zarząd wraz ze związkami powołał zespół ds. restrukturyzacji Obszaru Nawęglania i Odpopielania. Powodem było to, że jak mówili przedstawiciele zarządu na placu jest za dużo gospodarzy, a tam powinien być



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

jeden. – Zgadzałem się na to, bo myśleliśmy, że tym gospodarzem będzie Kogeneracja, a nie jakaś spółka zależna od koncernu – tłumaczy Siennicki, który rozmowy z francuskim pracodawcą ocenia jako trudne. Z trudem można się doprosić o szczegółowe analizy i symulacje pokazujące, w jaki sposób zmieni się liczba zatrudnionych oraz ich płace. W grudniu ubiegłego roku związkowcy z Polski na forum Europejskiej Rady Zakładowej poinformowali kolegów z innych krajów o sytuacji we wrocławskiej elektrociepłowni. Efektem tej decyzji była wspólna deklaracja Europej-

skiej Rady Zakładowej koncernu EDF, popierająca stanowisko związków zawodowych. Ponadto w deklaracji znalazło się sformułowanie, w którym Rada domaga się od zarządu konsultacji z organizacjami związkowymi w sprawie outsourcingu. Wkrótce potem związkowcy w zakładzie otrzymali pismo od prezesa Philipa Vasseur, w którym... wyraża on zdziwienie, że polscy związkowcy podnoszą temat przekształceń pracowniczych na posiedzeniach ERZ.

Trochę więcej danych związek dostał dopiero, gdy w połowie stycznia zapowiedział wejście w spór zbiorowy. Związki zawodowe działające w zakładzie chcą rokowań i ponownego powołania zespołu do spraw restrukturyzacji. Na razie zarząd zawiesił outsourcing, ale nie wycofał się z projektu. Do rozmów dojdzie w końcu lutego, a o ich wynikach poinformujemy w następnym numerze „Dolnośląskiej Solidarności”.

MARCIN RACZKOWSKI

powiat

le, na ile możemy sobie pozwolić. Produkuje markową, dobrą odzież roboczą, na którą okazuje się, że nie ma dużego zapotrzebowania, bo właściciele firm wolą zaoszczędzić i kupić swoim pracownikom ubiór z Chin, gorszej jakości, ale tańszy – mówi przewodnicząca „S” w spółdzielni Anna Musielak.

W pogoni za młodymi ludźmi nie można zapomnieć o starszych, którzy kiedyś należeli do Związku, często się narażając. Tych ludzi trzeba „pozbierać”, aby poczuli, że się o nich pamięta. Dlatego na emerytach i rencistach będzie opierać się Terenowa Organizacja Związkowa. Z drugiej strony lokalna „S” chce też zadbać o to, aby ludzie, którzy dopiero za kilka lat wkroczą w dorosłe życie mieli możliwość zapoznania się z historią, ale też i dniem dzisiejszym Związku. Świetną do tego okazją będzie ogłoszony właśnie w szkołach ponadpodstawowych powiatu konkurs plastyczny na projekt sztandaru górskiej „Solidar-

ności”. W jury ma znaleźć się m.in. przewodniczący Regionu Dolny Śląsk Janusz Łaznowski, kapelan górskiej „S” ks. Tomasz Zagała, a burmistrz Góry sprawować będzie nad konkursem patronat honorowy.

W tym roku większymi przedsięwzięciami górskiej „S”, prócz wspomnianego konkursu, będzie m.in. pielgrzymka do Sanktuarium w Licheniu 1 maja oraz uroczystości rocznicowe związane z powstaniem na tych terenach NSZZ „Solidarność”. 2 września br. w kościele pw. Św. Katarzyny zostanie wmurowana pamiątkowa tablica, będąca wyrazem hołdu dla ludzi, którzy przed ćwierćwieczem w zakładach pracy zakładali niezależny od komunistycznych władz, prawdziwy związek zawodowy. Będzie to też dobra okazja, aby podziękować działaczom dawnej struktury MKK z jej przewodniczącym Kazimierzem Boguckim, który od paru miesięcy jest miejskim radnym.

Dużą rolę w działalności Związku ma odgrywać fachowa

pomoc specjalistów. – Będą to m.in. dyżury inspektorów Okręgowej Inspekcji Pracy z Legnicy. Nie będą oni dostępni tylko dla członków Związku, ale tych mieszkańców powiatu, którzy do nas nie należą, ale być może fakt, że tę pomoc dostaną w naszym biurze w przyszłości zapoczątkuje – ma nadzieję Robert Wojciechowski. Ponadto inspektorzy PIP będą szkolić społecznych inspektorów pracy oraz tych związkowców, którzy jeszcze nie wylonili spośród siebie sipa.

Działacze z Góry planują też nawiązać kontakt z Sądem Pra-

cy, tak aby członkowie Związku otrzymali pewien zasób wiedzy na temat prezentowania swoich spraw w sądzie – np. pisanie pozwów.

Mamy najmniejsze uzwiązkowanie w Regionie, ale to nie znaczy, że nie będziemy działać nad poprawą tego stanu rzeczy – przekonuje Robert Wojciechowski. Jego zdaniem realne jest utrzymanie dotychczasowej liczby delegatów z powiatu górskiego na WZD. Obecnie w walnych zebraniach uczestniczy dwóch delegatów.

MARCIN RACZKOWSKI



Spotkanie w KZ „S” Spółdzielni Jedność. Robert Wojciechowski, Anna Musielak i Małgorzata Kujawa.

Góra

DOLNOŚLĄSKA
Solidarność
Od 1991 r. do 2000 r. „Co Tydzień »S«”

Redaguje
Marcin Raczkowski
Skład komputerowy:
Sławomir Kowalik
Adres:
53-661 Wrocław, pl. Solidarności 1/3/5
I piętro, pok. 117
tel. 78 10 157; fax: 355 15 65
e-mail:
redakcja.wroc@solidarnosc.org.pl
Wydawca: Zarząd Regionu
NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk
Druk: NORPOL-PRESS
Nakład: 7600 egz.
Numer zamknięto:
26.02.2007 r.
Redakcja zastrzega sobie prawo do
redagowania i skracania tekstów.

strona internetowa Zarządu Regionu „S” D. Śląsk:
www.solidarnosc.wroc.pl

DOLNOŚLĄSKA **Solidarność**

GAZETA PLAKATOWA • Nr 2 (70) • Wrocław, 27.02.2007 r.

Jest związek w Selgrosie!



Związkowcy z Selgrosa

W czwartek 15 lutego w siedzibie dolnośląskiej „Solidarności” we Wrocławiu doszło do podpisania porozumienia w sprawie związkowców z firmy Selgros, którzy zostali zwolnieni z pracy w połowie grudnia, gdy powiadomili pracodawcę o powstaniu zakładowej „Solidarności”. Na mocy porozumienia podpisanego przez prawników reprezentujących zarząd Selgros i negocjującego w imieniu pracowników Kazimierza Kimso (zastępcę przewodniczącego dolnośląskiej „S”) przywrócono do pracy trzy osoby, które w Długołęce założyły związek, a pozostałym trzem zwolnionym zostanie wypłacone odszkodowanie – równowartość 5 pensji. Pracownicy wycofali pozwy sądowe.

– Nie zostało podpisane nic wbrew woli zainteresowanych – tłumaczył dziennikarzom na konferencji prasowej Kazimierz Kimso warunki porozumienia.

– Roboty jest dużo. Po wyborach zajmujemy się funduszem socjalnym, bo teraz nie wiemy, na co idą te pieniądze. Ważne też są umowy – chcemy, aby było wg prawa, a nie, że pracownik ma umowę na czas określony na kilkanaście lat. Kolejna ważna sprawa, to wymiana sprzętu, wózków i klimatyzacji, której brak bardzo nam doskwiera, gdy robi się ciepło – powiedział Krzysztof Kłak, przewodniczący Tymczasowej Komisji Założycielskiej „S” w Selgrosie.

MARCIN RACZKOWSKI

Karta rabatowa



W związku z prowadzonym przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” programem Karty Rabatowej „Twoja Karta GROSIK” zwracamy się z prośbą do wszystkich członków NSZZ „Solidarność” o pomoc w dotarciu do zaprzyjaźnionych firm w celu nawiązania z nimi przez nas współpracy, która wyglądać będzie następująco: firma biorąca udział w programie udziela rabatu (w ustalonej przez siebie wysokości) dla członków Związku Zawodowego „Solidarność” posiadających „Twoją Kartę GROSIK”, w zamian za to „Solidarność” zapewnia reklamę oferowanych przez daną firmę produktów i usług na naszych stronach internetowych oraz umożliwia dołączenie swoich ofert reklamowych do naszej prasy.

Wszelkich informacji można uzyskać od Koordynatora programu Doroty Nikścin pod numerem telefonu: 071/78 10 151

lub na naszej stronie internetowej www.solidarnosc.wroc.pl w zakładce Karta Rabatowa.

PŁACE W POLSCE POWINNY ROSNAĆ 2x SZYBCIEJ



Solidarność

NISKIE PŁACE
BARIERĄ ROZWOJU POLSKI
Ogólnopolska Kampania Społeczna

Więcej informacji:

www.solidarnosc.org.pl

Szkolenia związkowe w opisie

Skarbnicy

Szkolenie przeznaczone jest dla tych członków komisji zakładowych, którzy pełnią w niej funkcję skarbnika. Podaje niezbędny zasób informacji o tym, jak prowadzić finanse związkowe. Zapoznaje z wymogami i przepisami prawnymi z zakresu gromadzenia i gospodarowania pieniędzmi zakładowej organizacji związkowej. Uczy praktycznych technik sporządzania i prowadzenia dokumentacji finansowej. Podczas szkolenia, uczestnicy poznają przede wszystkim **Uchwałę ws. działalności finansowej Związku** oraz **Uchwałę ws. wytycznych do tworzenia budżetu jednostki organizacyjnej Związku**, a także pogłębiają znajomość Statutu w zakresie finansów Związku. Ponadto uczestnicy otrzymują niezbędną informację o obowiązkach KZ w zakresie:

- składki członkowskiej i jej podziału,
- zasiłków statutowych,
- tworzenia budżetu,
- sporządzania sprawozdań finansowych,
- ewidencji i identyfikacji podatkowej (NIP, Regon),
- podatku dochodowego od osób prawnych (CIT-8, CIT-8/0),

Komisje Rewizyjne

Jest to szkolenie 2-dniowe, ukierunkowane specjalnie na członków zakładowych komisji rewizyjnych. Aby uczestniczyć w tym szkoleniu powinno się mieć już za sobą szkolenie SOD-1 oraz szkolenie dla skarbników, bo jasnym jest, że aby kontrolować pracę komisji zakładowej trzeba najpierw znać podstawy jej działania.

Podczas szkolenia, uczestnicy poznają przede wszystkim **Uchwałę KZD ws. zasad funkcjonowania i zakresu kompetencji komisji rewizyjnych**, pogłębiają znajomość Statutu i Uchwały ws. dzia-

łalności finansowej Związku. Na podstawie tych dokumentów zaznajamiają się z zasadami działania oraz uprawnieniami komisji rewizyjnej, uczą się co należy do obowiązków KR przed podjęciem kontroli, jak prawidłowo przeprowadzić samą kontrolę i jakie są czynności pokontrolne.

Zgodnie ze Statutem naszego związku, komisja rewizyjna powinna czuwać nad prawidłowością działań komisji zakładowej, istotnym jest więc, aby sama знаła doskonale prawo związkowe i okołozwiązkowe.

Prawo pracy

Czterodniowe szkolenie, które w sposób bardzo przystępny zaznajamia z przepisami prawa pracy w zakresie niezbędnym dla działacza związkowego - **kodeks pracy, ustawy okołokodeksowe**. Daje umiejętność rozumienia i interpretacji aktów prawnych. Ponadto zawiera część praktyczną, polegającą na analizowaniu autentycznych roszczeń pracowników i przypadków łamania prawa. Ćwiczenia te pozwalają uczestnikom na sprawdzenie umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce. Do każdego tematu uczestnik otrzymuje obszernie i przystępnie napisane materiały.

Wstęp do analizy ekonomicznej przedsiębiorstwa

Umożliwia poznanie i zrozumienie mechanizmów funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Część I – prowadzona jest w formie gry w oparciu o specjalny podręcznik z wykorzystaniem zestawu pomocy technicznych. Uczestnicy gry wypełniają dokumentację finansową, poznają zasady księgowości i obserwują skutki ekonomiczne podejmowanych decyzji.

Część II – poświęcona jest analizie ekonomicznej przedsiębiorstwa. Uczy sposobów sporządzania bilansu, rachunku wyników, interpretowania podstawowych wskaźników ekonomicznych oraz zależności zachodzących między kondycją firmy, a sytuacją pracowników.

Warunkiem udziału w tej części jest wcześniejsze ukończenie części I.

Negocjacje

Jest to szkolenie przygotowane w oparciu o książkę M. Bazermana i M. Neale „Negocjując racjonalnie”. Książka prezentuje mało jeszcze u nas spopularyzowane podejście do negocjacji, jest rozszerzonym i wzbogaconym spojrzeniem takich klasycznych już pojęć, jak Fisher, Ury „Dochodząc do tak” i „Odhodząc od nie”. Wprowadza rzadko poruszane zagadnienie podziału na negocjacje dystrybucyjne i integracyjne. Traktując negocjacje jako proces podejmowania decyzji autorzy odnoszą się do indywidualnego poziomu myślenia i działania każdego z negocjatorów, a więc wskazują na psychologiczne ograniczenia efektywności negocjatorów. Szkolenie zawiera ćwiczenia negocjacyjne z użyciem kamery, wiele studiów przypadków i bogaty zbiór przykładów ilustrujących teorie.

KURS KOMPUTEROWY

Prezentacje multimedialne POWER POINT jako narzędzie w pracy nauczyciela

Kurs dla osób obsługujących komputer oraz edytor tekstu Word. Doskonalenie umiejętności pracy nauczyciela w zakresie posługiwania się nowymi technologiami w dydaktyce w szczególności w obszarze: wychowania przedszkolnego, nauczania początkowego, gimnazjum, kształcenia ogólnozawodowego w liceach profilowanych.

Czas trwania kursu:

I wersja: 10 h lekcyjnych (8 godzin zegarowych)

Obsługa programu Power Point

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

Lp.	Tytuł szkolenia	Czas trwania
1.	Szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy (SOD 1)	4 dni
2.	Szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy (SOD 2)	3 dni
3.	Podstawy rachunkowości dla skarbników KZ	3 dni
4.	Zasady działania komisji rewizyjnej	2 dni
5.	Prawo pracy	4 dni
6.	Sztuka negocjacji, czyli negocjując racjonalnie	4 dni
7.	Szkolenie podstawowe nt rozwoju związku	1 dzień
8.	Podstawy analizy finansowej przedsiębiorstwa cz. 1	4 dni
9.	Podstawy analizy finansowej przedsiębiorstwa cz. 2	4 dni
10.	Zarządzanie sobą	3 dni
11.	Zarządzanie grupą i zespołem	3 dni
12.	Podstawy komunikacji społecznej z elementami retoryki	3 dni
13.	Podstawowe elementy zarządzania	3 dni
14.	Podstawowe elementy zarządzania	1 rok

Dział Szkoleń Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”

Wrocław, pl. Solidarności 1/3/5, I piętro, pok. 108,
tel. 071 78 10 154, fax: 071 355 1565
szkolenia.wroc@solidarnosc.org.pl

Informacje dotyczące oferty szkoleniowej można znaleźć również na stronie internetowej ZR:
www.solidarnosc.wroc.pl w dziale SZKOLENIA

KURSY KOMPUTEROWE

Lp.	Tytuł kursu	Czas trwania kursu	Koszt kursu
1.	Kurs komputerowy stopnia podstawowego	40 godzin lekcyjnych	200 zł dla członków związku oraz 250 zł dla pozostałych osób
2.	Kurs komputerowy II stopnia dla średnio zaawansowanych	40 godzin lekcyjnych	220 zł dla członków związku oraz 270 zł dla pozostałych osób
3.	Prezentacje multimedialne. Obsługa programu Microsoft PowerPoint	15 godzin lekcyjnych	95 zł
4.	Internet „w dwóch lekcjach”	10 godzin lekcyjnych	50 zł
5.	Dokumentacja awansu zawodowego nauczyciela mianowanego	15 godzin lekcyjnych	100 zł

II wersja: 15 h lekcyjnych (12 godzin zegarowych) obejmuje zakres pierwszej wersji oraz przygotowanie profesjonalnej prezentacji.

Program kursu:

1. Okno robocze programu Power Point.
2. Korzystanie z kreatora i szablonów projektu.
3. Autoukłady slajdów.
4. Zarządzanie obiektami slajdu.
5. Animacja: tekstu, rysunków i zdjęć, wykresów, tabeli, schematów organizacyjnych.

6. Zarządzanie slajdami prezentacji.

7. Sortowanie, kopiowanie i usuwanie slajdów prezentacji.

8. Przygotowanie prezentacji – pokaz slajdów.

9. Drukowanie prezentacji, slajdów, konspektów, notatek.

10. Projektowanie konkretnej profesjonalnej prezentacji multimedialnej - zestawu slajdów i zaprezentowanie (dotyczy II wersji kursu).

Koszt kursu:

I wersja: 70 zł,

II wersja: 95 zł.

Chętnych do udziału w szkoleniach i kursach prosimy o kontakt z Działem Szkoleń. O terminach szkoleń będziemy informować zainteresowane osoby telefonicznie, w momencie kiedy zbierze się grupa - odpowiednia dla danego szkolenia i kursu liczba osób.

PODSTAWOWE WSKAŹNIKI EKONOMICZNO-FINANSOWE

obowiązujące od 01.03.2007 r.

MINIMALNE WYNAGRODZENIE	
od 01.01. do 31.12.2006 r.	899,10 zł
od 01.01. do 31.12.2007 r.	936,00 zł

Uwaga! Od 01.01.2006 r. minimalne wynagrodzenie, przy stażu pracownika do 1 roku, może być obniżone do 80%.

NAJNIŻSZE WYNAGRODZENIE	
od 01.01.2001 r. (bezterminowo)	760,00 zł

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W GOSPODARCE NARODOWEJ	
w IV kw. 2006 r. - 2.662,51 zł	całym 2006 r. - 2.477,23 zł

PRZECIĘTNE MIEŚ. WYNAGR. W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW Z ZYSKIEM I BEZ ZYSKU	
w IV kw. 2006 r. z zyskiem	2.822,51 zł;
w całym 2006 r. (bez zysku)	2.637,72 zł;

KWOTA BAZOWA	
od 01.03.2006 r. do 28.02.2007 r.	1.977,20 zł
od 01.03.2007 r. do 28.02.2008 r.	(24% tej kwoty to 474,53 zł) 2.059,92 zł
	(24% tej kwoty to 494,38 zł)

WSKAŹNIK WALORYZACJI EMERYTUR I RENT ORAZ ŚWIADCZEŃ PRZEDEMERYTALNYCH (OD 01.03.2007 r.)	
od 01.03.2007 dla świadczeń przyznanych przed 01.03.2005 r.	0,00

Uwaga! Przewidywany termin najbliższej waloryzacji świadczeń przyznanych do 28.02.2009 r. nastąpi dopiero od 01.03.2009 r.

LIMITY DOPUSZCZALNYCH MIESIĘCZNYCH PRZYCHODÓW DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW (70% I 130% PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA)	
---	--

w całym 2006 r.	20.732,70 zł (70%)	38.503,40 zł (130%)
w 2007 r. - miesięcznie:		
- od 01.01 do 28.02.2007 r.	1.725,30 zł (70%)	3.204,10 zł (130%)
- od 01.03. do 31.05.2007 r.	1.863,80 zł (70%)	3.461,30 zł (130%)

UWAGA! Przychody emeryta (w wieku: kobieta do 60 i mężczyzna do 65 lat) i rencisty (bez względu na wiek) przekraczające podane wyżej wielkości powodują odpowiednio zmniejszenie (przekroczenie 70%) bądź zawieszenie emerytury, renty (przekroczenie 130%).

KWOTY MAKSYMALNEGO ZMNIEJSZENIA EMERYTURY I RENTY PRZY OSIĄGANIU PRZYCHODU POWYŻEJ 70% DO 130% PRZECIĘT. WYNAGR. (od 1.03. 2006 r.)	
dla emerytury lub renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy	413,37 zł
dla renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy	310,05 zł
dla renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba	351,38 zł

ŚWIADCZENIA RODZINNE	
Zasiłek rodzinny w zależności od wieku dziecka miesięcznie na dziecko (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.) :	
– do ukończenia 5 lat	– 48,00 zł
– powyżej 5 do 18 lat	– 64,00 zł
– powyżej 18 do 24 lat	– 68,00 zł
• Dodatki do zasiłku rodzinnego (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.) z tytułu:	
– urodzenia dziecka (jednorazowo, w zależności od dochodu, podwyższony od 01.01.2006 r.)	1.000,00 zł
– wychowanie dziecka w rodzinie wielodzietnej (na każde i następne dziecko uprawnione do dodatku rodzinnego)	80,00 zł
– opieki nad dzieckiem w czasie korzystania z urlopu wychowawczego (miesięcznie)	400,00 zł
– samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania (miesięcznie)	400,00 zł
– samotnego wychowywania dziecka (miesięcznie na dziecko nie więcej niż 340 zł na wszystkie):	
- pełnosprawnego	170,00 zł
- niepełnosprawnego (miesięcznie na dziecko nie więcej niż 500 zł na wszystkie)	250,00 zł
– kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego (miesięcznie na dziecko):	
- w wieku do ukończenia 5. roku życia	60,00 zł
- w wieku powyżej 5. roku życia do ukończenia 24. roku życia	80,00 zł
– rozpoczęcia roku szkolnego (raz w roku na dziecko – we wrześniu)	100,00 zł
– nauki dziecka w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej poza miejscem zamieszkania (miesięcznie na dziecko przez 10 miesięcy – od września do czerwca następnego roku):	
- jeżeli mieszka i uczy się poza szkołą (np. stancja)	90,00 zł
- jeżeli dojeżdża do miejscowości, w której znajduje się szkoła	50,00 zł
• Świadczenie pielęgnacyjne – miesięcznie (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.):	420,00 zł
• Zasiłek pielęgnacyjny – miesięcznie (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.):	153,00 zł
• Tzw. „becikowe” – jednorazowo (od 09.02.2006 r. – bez względu na dochód)	1.000,00 zł

Uwaga! Prawo do świadczeń rodzinnych, z wyjątkiem zasiłku pielęgnacyjnego, uzależnione jest od sytuacji materialnej danej rodziny. W nowym okresie zasiłkowym (od 01.09.2006 r. do 31.08.2007 r.) granice dochodu w przeliczeniu na osobę w rodzinie (dochód z 2005 r.) nie mogą przekroczyć kwoty **504,00 zł** (netto) lub **583,00 zł** (netto), gdy w rodzinie wychowywane jest dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności. Prawo do dodatków do zasiłku rodzinnego przysługuje, jeżeli na dziecko przysługuje zasiłek rodzinny.

INNE ZASIŁKI	
• Zasiłek pogrzebowy (od 01.03.2007 r. do 31.05.2007 r.)	5.325,02 zł
• Zasiłek dla bezrobotnych (od 01.06. 2006 r.):	80% – 426,40 zł; 100% – 532,90 zł; 120% – 639,50 zł
• Świadczenie przedemerytalne i zasiłki przedemerytalne (od 01.03.2006 r.)	
711,54 zł lub 685,41 zł (dawny 670 zł);	zwiększony o 6,2% (pozostałe przyznane do 31.07.2004 r.)

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY (OD 01.03.2006 r.)	
• Emerytura, renta za całkowitą niezdolność do pracy (dawna I i II gr.) oraz rodzinna	597,46 zł
• Renta za częściową niezdolność do pracy (dawna III grupa)	495,57 zł
• Wypadkowa renta za całkowitą niezdolność i wypadkowa renta rodzinna	716,95 zł
• Wypadkowa renta za częściową niezdolność do pracy	551,48 zł
• Renta socjalna	501,87 zł

Uwaga: W przypadku osiągnięcia dodatkowych miesięcznych przychodów w wys. 743,20 zł (30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kw. 2006 r.) renta socjalna ulega zawieszeniu w takim miesiącu.

ODPISY NA ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W 2007 ROKU	
• Obowiązkowe:	
– podstawowy na jednego zatrudnionego (37,5% od kwoty 2.145,59 zł)	804,60 zł
– zwiększony na jeden etat zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy (50% od kwoty jak wyżej)	1.072,80 zł
– na jednego pracownika młodocianego (w I, II, i III roku nauki – 5%,6%,7%):	107,82 zł; 128,74 zł; 150,19 zł
– na nauczyciela (1 etat) objętego Kartą Nauczyciela (110% od kwoty 1.885,59 zł)	2.074,15 zł
• Uznaniowe:	
– zwiększony na zatr. inwalidę I lub II grupa (6,25% od kwoty 2.038,00)	o 134,10 zł
– na emeryta i rencistę objętego opieką socjalną (6,25% od kwoty jw.)	łącznie 938,70 zł 134,10 zł

WSKAŹNIKI PRZYROSTU PRZECIĘTNYCH WYNAGRODZEŃ W ROKU 2006 i 2007		
• Maksymalny wskaźnik roczny	(w 2006 r.) 3,0%	(w 2007 r.) 3,4%
• Orientacyjne kwartalne (w 2007 r.)	1,4 % (I kw.); 2,2 % (II); 3,5 % (III); 7,0 % (IV)	

STAWKI DIET I RYCZAŁTÓW ZA PODRÓŻE SŁUŻBOWE		
• Dieta	22,00 zł (do 31.12.2006 r.)	23,00 zł (od 01.01.2007 r.)
• Ryczałt na dojazdy (20% diety)	4,40 zł (do 31.12.2006 r.)	4,60 zł (od 01.01.2007 r.)
• Ryczałt za nocleg (150% diety)	33,00 zł (do 31.12.2006 r.)	34,50 zł (od 01.01.2007 r.)

STAWKI ZA 1 KM PRZEBIEGU POJAZDU (od 18.11.2004 r. i od 01.01.2005 r. - bez zmian	
• Sam. osob. o poj. do 900 cm³	0,4894 zł/1 km
• Sam. osob. o poj. powyżej 900 cm³	0,7846 zł/1 km

ODSETKI ZA ZWŁOKĘ W PŁATNOŚCIACH	
• Ustawowe z tytułu świadczeń cywilnoprawnych (rocznie – przy liczbie dni w roku 365):	
(od 01.02.2003 r.)	13,00%
(od 25.09.2003 r.)	12,25%
(od 10.01.2005 r.)	13,50%
(od 15.10.2005 r.)	11,50%
• Z tyt. zobowiązań podatkowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne (rocznie):	
(od 28.07.2005)	12,50%
(od 01.09.2005)	12,00%
(od 15.10.2005)	11,50%
(od 01.03.2006 r.)	11,00%

KWOTA ROCZNEGO OGRANICZENIA PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK W ROKU 2006 i 2007	
• kwota, powyżej której nie pobiera się składek na ubezpiecz. emer. i rent.: (w 2006) 73.560 zł	(w 2007) 78.480

SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ORAZ NA F. PRACY I GFŚP (w %)	
• Ubezpieczenia społeczne	od 35,94% do 38,86%
w tym:	
– fundusz emerytalny (pracownik – 9,76%; pracodawca – 9,76%)	19,52 %
– fundusz rentowy (pracownik – 6,5%; pracodawca - 6,5%)	13,00 %
– fundusz chorobowy (tylko pracownik)	2,45 %
– f. wypadkowy (tylko pracodawca - wysokość ustalana indywidualnie)	od 0,93 % do 3,60%
Razem obciążenia:	pracownik - 18,71%; pracodawca – od 17,16% do 19,86%
• Ubezpieczenia zdrowotne (tylko pracownik, odliczane od podatku do wys. 7,75%)	8,75% (do 31.12.06 r.)
	9,00% (od 01.01.07 r.)
• Fundusz pracy (tylko pracodawca)	2,45%
• GFŚP (tylko pracodawca)	0,10%

SKŁADKI MIESIĘCZNE DLA PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ (przy zatrudnieniu do 9 osób – od 01.03.2007 do 31.05.2007 r.)	
--	--

• Minimalna podstawa do naliczania składek na ubezpieczenia:	
– społeczne i Fundusz Pracy (60% przecięt. mies. wynagrodzenia z IV kw. 2006 r.)	1.597,51 zł
– zdrowotne (75% przecięt. mies. wynagr. w sektorze przeds. z zyskiem z IV kw. 2006 r.)	2.166,88 zł
• Minimalne składki na ubezpieczenie społeczne z chorobowym (36,77% podst. wym.)	587,41 zł
w tym:	
– f. emerytalny	(19,52%) 311,83 zł;
– f. wypadkowy	(1,80%) 28,76 zł;
	f. rentowy (13,00%) 207,68 zł
	f. chorobowy (2,45 % – dobrow.) 39,14 zł
• Minimalna składka na fundusz pracy (2,45%)	39,14 zł
• Minimalna składka na ubezpieczenie zdrowotne	
opłacana przez ubezpieczonego (9,0% podstawy wymiaru)	190,52 zł
odliczana od podatku ubezpieczonego (7,75% podstawy wymiaru)	164,06 zł

SKALA PODATKU DOCHODOWEGO OD OSÓB FIZYCZNYCH W ROKU 2006		
Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	37.024	19% podstawy minus 530 zł 08 gr
37.024	74.048	6.504 zł 48 gr + 30% nadwyżki ponad 37.024 zł
74.048		17.611 zł 68 gr + 40% nadwyżki ponad 74.048

SKALA PODATKU DOCHODOWEGO OD OSÓB FIZYCZNYCH W ROKU 2007		
Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	43.405	19% podstawy minus 572 zł 54 gr
43.405	85.528	7.674 zł 41 gr + 30% nadwyżki ponad 43.405 zł
85.528		20.311 zł 31 gr + 40% nadwyżki ponad 85.528 zł

KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA ZALICZKĘ NA PODATEK DOCHODOWY W ROKU 2006 i 2007		
• rocznie	530,08 zł (za 2006 r.)	572,54 zł (za 2007 r.)
• miesięcznie (1/12 kwoty rocznej)	44,17 zł (w 2006 r.)	47,71 zł (w 2007 r.)

ZRYCZAŁTOWANE KOSZTY ZE STOSUNKU PRACY W ROKU 2006 i 2007		
• Podstawowe u jednego pracodawcy (siedziba zakładu i miej. zam. w tej samej miejscowości):		
– miesięcznie	102,25 zł (w 2006 r.)	108,50 zł (w 2007 r.)
– rocznie	1.227,00 zł (za 2006 r.)	1.302,00 zł (za 2007 r.)
• Podstawowe dla wieloetatowców (siedziba zakładu i miejsce zam. w tej samej miejscowości):		
– miesięcznie (u każdego pracodawcy)	102,25 zł (w 2006 r.)	108,50 zł (w 2007 r.)
– rocznie (nie więcej niż)	1.840,77 zł (za 2006 r.)	1.953,23 zł (za 2007 r.)
• Zwiększone o 25% u jednego pracodawcy (siedziba zakładu w innej miejscowości niż zam.)		
– miesięcznie	127,82 zł (w 2006 r.)	135,63 zł (w 2007 r.)
– rocznie	1.533,84 zł (za 2006 r.)	1.627,56 zł (za 2007 r.)
• Zwiększone o 25% u wieloetatowców (siedziba zakładu w innej miejsc. niż zamieszkanie):		
– miesięcznie (u każdego pracodawcy)	127,82 zł (w 2006 r.)	135,63 zł (w 2007 r.)
– rocznie (nie więcej niż)	2.300,94 zł (za 2006 r.)	2.441,54 zł (za 2007 r.)

LIMITY DOPUSZCZALNYCH PRZYCHODÓW (OD 01.03.2007 R. DO 28.02.2008 R.) DLA POBIERAJĄCYCH ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNE	
--	--

• Miesięczna dopuszczalna kwota przychodu (50% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	1.331,30 zł
• Miesięczna graniczna kwota przychodu (70% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	1.863,80 zł
• Roczna dopuszczalna kwota przychodu (50% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	15.975,60 zł
• Roczna graniczna kwota przychodu (70% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2006 r.)	22.365,60 zł

Uwaga! W przypadku przekroczenia dopuszczalnej kwoty przychodu – **1.331,30 zł** (suma świadczenia i dodatkowego przychodu), a nieprzekroczenia granicznej kwoty przychodu – **1.863,80 zł**, świadczenie podlega zmniejszeniu o kwotę przekroczenia pomniejszoną o składki na ubezpieczenia społeczne, ale nie więcej niż **335 zł**. W przypadku przekroczenia kwoty granicznej świadczenie podlega zawieszeniu. Gdy żadna z kwot nie jest przekroczona, świadczenie przysługuje w pełnej wysokości.

Opracował: JERZY PŁAZA

Okazali solidarność

Zarząd Regionu składa serdeczne podziękowania wszystkim, którzy okazali swoją solidarność i wzięli udział w styczniowym proteście w poznańskim Selgrosie.

Publikujemy wykaz organizacji, protestujących przed hipermarketem 28 stycznia: OZ „S” Bosch, OZ „S” Hutmen, OZ „S” Dozamel, OZ „S” Sanepid, OZ „S” Volvo, OZ „S” Elektromontaż, OZ „S” FAT, OZ „S” Hotel Orbis Wrocław, OZ „S” Dolam, OZ „S” Cussons, OZ „S” PKP Przewozy Regionalne, OZ „S” Nordis, OZ „S” Polar, OZ „S” BANK ZA-

CHODNI, OZ „S” Mostostal, OZ „S” Hydral, OZ „S” KOGENERACJA, OZ „S” Dolnośląska Spółka Gazownictwa, OZ „S” MAMUT, Regionalny Sekretariat Emerytów i Rencistów, OZ „S” PKP Energetyka, Wrozamet, Oświata Wrocław- Centrum, Oświata Wrocław- Wyspa, Oświata Wrocław- Fabryczna, Oświata Wrocław- Krzyki, OZ „S” Pogotowie

Ratunkowe, Góra – Przedstawiciele Rady Oddziału oraz OZ „S” w Spółdzielni Inwalidów „Jedność”, Oleśnica – OZ „S” w ZNTK, OZ „S” w MGK, OZ „S” Spamel Twardogóra, Kłodzko – OZ „S” w Hucie Szkła Kryształowego Violetta SA, MOZ NSZZ „S” Pracowników Ochrony Zdrowia Powiatu Kłodzkiego, Milicz – Przedstawiciele Rady Oddziału oraz OZ „S” w Zakładzie Usług Komunalnych w Miliczu, Świdnica – przedstawiciele Rady Oddziału, OZ „S” FAP PAFAL, OZ „S” PCO Żarów, Wąbrzych- OZ „S” Wamag SA, OZ „S” Toyota, OZ „S” MPK, OZ „S” KSS Bartnica, OZ „S” real, OZ „S” PKP Cargo, OZ „S” Trelleborg.



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

Emeryci

Wizyta u wojewody

Wrodę 14 lutego działacze Regionalnego Sekretariatu Emerytów i Rencistów wręczyli wicewojewodzie dolnośląskiemu petycję, w której domagają się od rządu systemowej rewaloryzacji emerytur zamiast jednorazowego dodatku, jak chce rząd. W samo południe działacze sekretariatu

przyjął wicewojewoda dolnośląski Roman Kulczycki

W parlamencie przegłosowano projekt rządowy, zakładający, że dostający najniższe emerytury (do 1200 zł) dostaną dodatki. Ustawa czeka na podpis prezydenta.

MR

Ten sam kapłan

Z tych dokumentów wylania się ten sam kochany przez nas kapłan, jakiego wszyscy znamy bez tych papierów – mówił 6 lutego br. w auli Papieskiego Wydziału Teologicznego we Wrocławiu prezes Instytutu Pamięci Narodowej Janusz Kurtyka podczas nadania kardynałowi Henrykowi Gulbinowiczowi statusu pokrzywdzonego.

Witając zaproszonych gości (m.in. wojewodę wrocławskiego Krzysztofa Grzelczyka, prezydenta Wrocławia Rafała Dutkiewicza, marszałka województwa i byłego prezesa IPN Leona Kieresa) obecny arcybiskup metropolita wrocławski Marian Gołębiewski wyraził nadzieję, że to wydarzenie stanie się antidotum na padające zewsząd oskarżenia jakoby w środowiskach kościelnych było najwięcej agentów SB.

Prezes IPN zaznaczył, że akta SB są prawdziwymi dokumentami wytworzonymi przez sprawna instytucję działającą w okresie dyktatury. Podkreślił też, że Kościół był instytucją w najmniejszym stopniu nadwyreżowaną przez organa komunistycznej bezpieki.

– Kościół z tej konfrontacji wyszedł zwycięsko – zaznaczył Janusz Kurtyka.

Dokumenty SB dotyczące kardynała Gulbinowicza pokazują m.in. jego niepokorną postawę wobec władz stanu wojennego. To właśnie u kardynała znajdowali oparcie działacze dolnośląskiej „S” po 13 grudnia 1981 r. Sam dostojnik do dziś w żartobliwy sposób przypomina o cenie, jaką za to zapłacił, czyli o spalonym w 1984 r. przez funkcjonariuszy SB samochodzie.

– Luty był dla mnie zawsze szczególnym miesiącem – 8 lutego otrzymałem sakrę biskupią, 2 lutego miałem ingres do wrocławskiej katedry, zawsze w lutym jako dziecko chorowałem na gripę – żartował popularny we Wrocławiu kardynał. Odnosząc się do dokumentów SB, zaznaczył, że lustracja jest drogą dochodzenia do prawdy zgodnie z ewangelicznym nakazem Chrystusa „Prawda was wyzwoli”.

W tym roku IPN wyda dwie publikacje poświęcone osobie kardynała Gulbinowicza oraz o działaniach SB wobec Kościoła katolickiego we Wrocławiu.

MARCIN RACZKOWSKI



FOT. MARCIN RACZKOWSKI

WYCIECZKA – Poronin, wiosna 2007

Sekcja Regionalna Budownictwa NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk zaprasza na wycieczkę krajoznawczą po regionie Małopolskim i Tatrach.

Termin wycieczki od 28.04 – 04.05.2007 roku. Odpłatność – 420 zł lub 396 zł / osobę.

Uwaga! Przy zapisie konieczne jest podanie adresu z kodem i numeru Pesel.

Świadczenia:

- Autokar – opieka pilota, 6 noclegów w pensjonacie klasy turystycznej (Poronin). Pokoje 2, 3, 4 osobowe z łazienkami i bez łazienek, świetlica TV, stół do tenisa, ogródek do grillowania.
- wyżywienie: 6 śniadań i 6 obiadokolacji,
- przewodnik w drugim, trzecim, czwartym i piątym dniu,

- kapela góralska – piwko lub napój, pieczony prosiak,
- ubezpieczenie NW, ubezpieczenie dodatkowe (góry).

Nieprzekraczalny termin zgłoszenia udziału i opłaty pierwszej raty 200 zł – 30.03. 2007 r. Pozostała kwota do 16 kwietnia 2007 r.

Na dodatkowe wydatki (wejściówki - bilety) należy zabezpieczyć się w ok. 100 zł.

Ilość miejsc – 48.

WALENTY STYRCZ

Oświata w Halembie



Nauczyciele emeryci, członkowie naszego związku z Koła przy Komisji Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław-Krzyki, w grudniu ubiegłego roku licznie uczestniczyli w uroczystościach upamiętniających rocznicę wprowadzenia stanu wojennego. Cieszymy się, że jedna z naszych koleżanek – Grażyna Bartnicka otrzymała odznaczenia z rąk Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego. Składamy tą drogą szczere gratulacje!

18 grudnia po uroczystościach udaliśmy się do Katowic, aby oddać hołd ofiarom stanu wojennego, górnikom z kopalni „Wujek”. Przed pomnikiem złożyliśmy biało-czerwoną wiązanę kwiatów, zapaliliśmy znicze oraz modliliśmy się w intencji pomordowanych. W pobliskim domu kultury obejrzelśmy wystawę dokumen-

tującą te tragiczne wydarzenia. W Katowicach zwiedziliśmy jeszcze Katedrę p.w. Chrystusa Króla.

Przed Katowicami Ruda Śląska i przystanek przed kopalnią węgla kamiennego „Halemba”. Zapaliliśmy znicze i w ciszy modlitwy składamy hołd 23 ofiarom katastrofy górniczej, która miała miejsce w listopadzie 2006 r. Wpisaliśmy się do książki kondolencyjnej. Po pięknie przeżytym dniu szczęśliwie wróciliśmy do Wrocławia.

Składamy serdeczne podziękowania naszej Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania Wrocław-Krzyki oraz jej przewodniczącej – koleżance Beacie Więclaw za sfinansowanie kosztów przejazdu i życzliwość dla naszej inicjatywy.

EMILIA WILCZYŃSKA