



**XXVI WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW
REGIONU DOLNY ŚLĄSK
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
11-12 CZERWCA 2014**



Stanowisko Nr 5

XXVI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”

ws. uczestnictwa NSZZ „Solidarność” w polityce

Realizacja i obrona praw pracownika jest niewątpliwym fundamentalnym celem działania związków zawodowych, każdego związku, nie tylko NSZZ „Solidarność”. By bardziej skonkretyzować ten cel należy wypowiedzieć jakie są to prawa.

Ze względu na to, że praca ludzka nie może być przez nikogo i nic zastąpiona oraz, że jest ona konieczna dla przeżycia każdego człowieka, ma ona wymiar godności ludzkiej. Z tego wynika prawo każdego pracującego do decydowania, bądź do współdecydowania o warunkach wykonywania przez niego pracy oraz o sposobie spożytkowania owoców tej pracy w tym o wielkości wynagrodzenia w sytuacji pracy najemnej.

Prawa pracownika nie budzą żadnej wątpliwości.

Jednocześnie należy zauważyć, że celem polityki władz każdego państwa jak i różnych szczebli władz samorządowych jest organizowanie warunków pracy, decydowanie o sposobie dystrybucji efektów pracy obywateli. Budżet państwa, podatki i inne obciążenia, kodeks pracy, prawo gospodarcze, prawo dotyczące związków zawodowych, zabezpieczenie społeczne są niewątpliwie w samym centrum polityki, a właściwie stanowią sens całej polityki.

Jak zatem zgodzić się ze stwierdzeniem, że związek zawodowy ma być apolityczny, ma się trzymać z dala od polityki? Jak ma realizować swoje podstawowe cele, jednocześnie od tej działalności uciekając?

Należy stwierdzić z całą mocą, związek zawodowy powinien działać politycznie, w przeciwnym razie nie wypełnia swojej roli, staje się organizacją fasadową, bierną wobec tych, którzy za związek podejmują działania nie licząc się ze zdaniem pracujących.

Związek zawodowy nie może zastąpić władz państwowych, ale z tego faktu nie można wywieść tezy, że związek zawodowy musi być apolityczny. Powstaje zatem pytanie, jak uczestniczyć w samym centrum działań politycznych, jak być skutecznym w realizacji praw pracowniczych? Jest to pytanie o narzędzia jakich ma używać związek zawodowy, by być skutecznym, by realizować swoją politykę, a jednocześnie nie zastępować władz państwowych.

Odpowiedź na to pytanie nie jest ani oczywista, ani jednakowa dla każdego państwa. Musi ona uwzględniać tradycje prawne i kulturowe danego państwa.

Związek zawodowy NSZZ „Solidarność” nie może uciec od postawienia sobie tego pytania i od udzielenia na nie odpowiedzi. Jeśli tak się nie stanie, pozbawimy się wpływu na tworzenie praw pracowniczych w parlamencie.

Konieczna jest szeroka, otwarta i odważna debata na wszystkich szczeblach organizacyjnych. Jest to pilne zadanie dla każdego członka Solidarności.

Uwzględniając powyższe oraz to, że debata powinna być poparta konkretnymi propozycjami WZD NSZZ „S” Regionu Dolny Śląsk zwraca się do wszystkich członków regionu o rozważenie przedstawionej poniżej propozycji lub zaproponowanie innego rozwiązania.

WZD stoi na stanowisku, że Zarząd Regionu powinien przeprowadzić w tym zakresie konsultacje z Organizacjami Zakładowymi i wypracowanie wspólnego stanowiska naszego Regionu.

WZD uważa, że Zarząd Regionu powinien nawiązać aktywną współpracę w tym zakresie z innymi regionami tak, by jak najszybciej przygotować projekt stanowiska KZD.

Wrocław, 11 – 12 czerwca 2014 r.

*Przewodniczący
XXVI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”*

Zbigniew Gadzicki