

## Przykłady ustalania ilości osób, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie, dla wszystkich struktur organizacyjnych związków.

### A. Komitet założycielski zakładowej organizacji związkowej

Dla tej struktury przepisy przewidują ochronę tylko dla **trzech osób** imiennie wskazanych uchwałą komitetu założycielskiego (art. 32 ust. 7 ustawy).

### B. Zakładowa organizacja związkowa (zoz)

Dla tej struktury przepisy przewidują następujące warianty ustalania ilości osób chronionych:

- **2 warianty** jeśli zoz jest reprezentatywna w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy i zrzesza co najmniej 10 członków (będących pracownikami) tj. :

\* **według ilości osób stanowiących kadrę kierowniczą** w zakładzie (art. 32 ust. 3 ustawy),

#### Przykład I

Pracodawca (Spółka Akcyjna) zatrudnia 100 osób. Zakładowa organizacja zrzesza 13 członków w tym 10 pracowników. Z otrzymanej informacji od pracodawcy wynika, że kadrę kierowniczą zakładu w rozumieniu art. 32 ust. 5 ustawy stanowi **5 osób** (zarząd – 3 osoby, prokurent, oraz dyrektor ds. personalnych – upoważniony do dokonywania za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy). U tego pracodawcy zoz będzie mogła wskazać nie więcej niż **5 osób** podlegających ochronie.

\* **według ilości zrzeszonych członków** będących pracownikami (art. 32 ust. 4 ustawy),

#### Przykład II

Dane jak w Przykładzie I. U tego pracodawcy zoz będzie mogła wskazać nie więcej niż **4 osoby** podlegające ochronie (patrz też poniżej – wyliczenie wg ilości członków).

- **1 wariant tj. tylko 1 osoba** gdy zoz nie jest reprezentatywna w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy, ale zrzesza co najmniej 10 członków będących pracownikami (art. 32 ust. 6 ustawy).

#### Przykład III

Pracodawca zatrudnia 500 osób. Jedna z działających organizacji zakładowych (nie jest reprezentatywna w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy) liczy 50 członków w tym **32** pracowników. U tego pracodawcy zoz będzie mogła wskazać nie więcej niż **1 osobę** podlegającą ochronie.

### C. Międzyzakładowa organizacja związkowa (moz)

Dla tej struktury przepisy przewidują następujące warianty ustalania ilości osób chronionych :

- **4 warianty** jeśli związek jest reprezentatywny w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy w co najmniej jednym zakładzie objętym działaniem moz, tj. :

\* **według ilości osób stanowiących kadrę kierowniczą u wszystkich pracodawców** objętych jej działaniem (art. 34<sup>2</sup> ust. 1 pkt. 1 i art. 32 ust. 3 ustawy).

#### Przykład I

Międzyzakładowa organizacja związkowa licząca 50 członków (będących pracownikami) obejmuje swoim działaniem trzech pracodawców (A, B, C). Ilość członków będących pracownikami w poszczególnych zakładach wynosi: **A – 25 osób; B – 17 osób; C – 8 osób**. W zakładzie „A” związek jest reprezentatywny w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy. Z otrzymanych informacji od pracodawców wynika, że kadrę kierowniczą w poszczególnych zakładach, w rozumieniu art. 32 ust. 5 ustawy, stanowią : w **A - 3 osoby** ; w **B – 2 osoby** i w **C – 2 osoby**. W tym przykładzie zarząd moz będzie mógł wskazać nie więcej niż **7 osób** podlegających ochronie (za A – 3 osoby za B – 2 osoby i za C – 2 osoby).

- \* **według wyliczenia wynikającego z ilości zrzeszonych członków będących pracownikami u wszystkich pracodawców objętych działaniem moz (art. 34<sup>2</sup> ust. 1 pkt. 1 i art. 32 ust. 4 ustawy).**

### **Przykład II**

Dane jak w Przykładzie I. . W tym przykładzie zarząd moz będzie mógł wskazać nie więcej niż **5 osób** podlegających ochronie (od 50 członków z wszystkich trzech zakładów – **patrz też poniżej – wyliczenie wg ilości członków**).

- \* **według ilości osób stanowiących kadrę kierowniczą w jednym wskazanym zakładzie** spośród zakładów objętych działaniem moz , w którym organizacja zrzesza pracowników w liczbie wymaganej do uzyskania statusu organizacji reprezentatywnej, w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy, powiększonej dodatkowo o liczbę pozostałych zakładów, w których do związku należy co najmniej 10 pracowników (art. 34<sup>2</sup> ust. 1 pkt. 2 i art. 32 ust. 3 ustawy).

### **Przykład III**

Dane jak w Przykładzie I. W tym przykładzie zarząd moz będzie mógł wskazać nie więcej niż **4 osoby** podlegające ochronie (za A – 3 osoby + za B – 1 osoba i bez C).

- \* **według wyliczenia wynikającego z ilości członków w jednym zakładzie**, wskazanym spośród zakładów objętych działaniem moz , w którym organizacja zrzesza pracowników w liczbie wymaganej do uzyskania statusu organizacji reprezentatywnej w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy powiększonej dodatkowo o liczbę pozostałych zakładów, w których do związku należy co najmniej 10 pracowników (art. 34<sup>2</sup> ust. 1 pkt. 2 i art. 32 ust. 4 ustawy).

### **Przykład IV**

Dane jak w Przykładzie I. W tym przykładzie zarząd moz będzie mógł wskazać nie więcej niż **4 osoby** podlegające ochronie (za A – 3 osoby od 25 członków + 1 osoba za B i bez C – **patrz też poniżej – wyliczenie wg ilości członków**).

- **1 wariant tj. 1 osoba chroniona za jeden zakład gdy związek nie jest reprezentatywny w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy w żadnym zakładzie z objętych działaniem moz, ale zrzesza w każdym co najmniej 10 członków będących pracownikami (art. 34<sup>2</sup> ust. 2 ustawy).**

### **Przykład V**

Międzyzakładowa organizacja związkowa licząca 39 członków (będących pracownikami) obejmuje swoim działaniem trzech pracodawców (A, B, C). Ilość członków będących pracownikami w poszczególnych zakładach wynosi: **A – 20; B – 10 ; C – 9**. W żadnym z zakładów związek nie jest reprezentatywny w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> Kodeksu pracy. W tym przykładzie zarząd moz będzie mógł wskazać nie więcej niż **2 osoby** podlegające ochronie ( po 1 osobie za A i B i bez C).

**Wyliczenie**  
maksymalnej ilości osób, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie, na podstawie  
art. 32 ust. 4 ustawy (wariant uzależniony od ilości członków będących pracownikami)

Liczba członków (tylko pracowników) zakładowej organizacji związkowej	Maksymalna ilość pracowników, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie (wyliczenie wg art. 32 ust. 4)
do 9	0
10 do 20	2
21 do 30	3
31 do 40	4
41 do 50	5
51 do 70	6
71 do 90	7
91 do 110	8
111 do 130	9
131 do 150	10
151 do 180	11
181 do 210	12
211 do 240	13
241 do 270	14
271 do 300	15
301 do 340	16
341 do 380	17
381 do 420	18
421 do 460	19
461 do 500	20
501 do 550	21
551 do 600	22
601 do 650	23
651 do 700	24
701 do 750	25
751 do 800	26
801 do 850	27
851 do 900	28
901 do 950	29
951 do 1000	30
1001 do 1050	31
1051 do 1100	32
1101 do 1150	33
1151 do 1200	34
1201 do 1250	35
1251 do 1300	36
1301 do 1350	37
1351 do 1400	38
1401 do 1450	39
1451 do 1500	40
1501 do 1550	41
1551 do 1600	42
1601 do 1650	43
1651 do 1700	44
1701 do 1750	45
1751 do 1800	46
1801 do 1850	47
1851 do 1900	48
1951 do 2000	49
powyżej 2000	dodatkowo po jednym pracowniku za każde rozpoczęte 50 członków